

# ARBETSKRAFT ÖVER ÖRESUND

– matchningspotentialen i  
Greater Copenhagen 2026

MARS 2026

GREATER  
CoPENHAGEN

Denna analys är framtagen av Greater Copenhagen som är en samarbetsorganisation för tillväxt och utveckling i Nordens största metropolregion med 4,6 miljoner invånare i Sydsverige och Östdanmark. Greater Copenhagen stiftades 2015 och omfattar Region Skåne, Region Halland, Region Hovedstaden, Region Sjælland och samtliga 85 kommuner i den svensk-danska geografien.

Rapporten är skriven av Sofi Eriksson och publicerades i mars 2026.

Omslagsfoto: News Øresund

**För mer information om rapporten, vänligen kontakta:**



**Eva Englund**

*Advisor*

een@greatercph.com

Tlf: +45 53 55 71 93



**Sanna Holmqvist**

*Manager Press & Communications*

sho@greatercph.com

Tlf: +45 31 34 06 76

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| Förord.....                                             | 4  |
| 1. Sammanfattning.....                                  | 5  |
| 2. Dagens arbetsmarknad.....                            | 6  |
| 3. Yrken med rekryteringssvårigheter och överskott..... | 10 |
| 4. Kompetenser bland arbetssökande i Skåne.....         | 12 |
| 5. Slutsatser.....                                      | 18 |
| Fördjupning: Potentialen bland icke EU-medborgare.....  | 20 |
| Fördjupning: Matchning inom vård och omsorg.....        | 23 |
| Appendix.....                                           | 26 |

# FÖRORD

Situationen på arbetsmarknaden i Greater Copenhagen innebär att den gränsregionala matchningen av arbetskraft fortsatt är av stor betydelse. På den svenska sidan fortsätter arbetslösheten att ligga på en hög nivå, särskilt i Skåne, samtidigt som antalet långtidsarbetslösa fortsatt ligger på en hög nivå. Samtidigt står arbetsgivare i Köpenhamnsområdet inför betydande rekryteringssvårigheter inom flera branscher. Dessa skillnader innebär en tydlig möjlighet: arbetskraftsbehoven i Danmark kan i stor utsträckning mötas av den kompetens som redan finns i Skåne.

Med denna rapport vill vi synliggöra den konkreta matchningspotential som finns över Öresund. Resultaten visar att många av de arbetslösa i Skånes gränsnära kommuner har utbildningar som direkt motsvarar bristyrken i Köpenhamnsområdet. Detta gäller både för högutbildade – exempelvis inom ekonomi, teknik och IT – och för gymnasialt utbildade inom handel, service, restaurang och omvårdnad. I vissa branscher är matchningen nästan omedelbar, i andra krävs kompletterande insatser, men den samlade bilden är tydlig: regionen har mycket att vinna på att fler arbetar där deras kompetens behövs som mest.

Rapporten belyser också vilken potential det finns bland de personer som är icke EU-medborgare i regionen, och som idag inte har möjlighet att nyttja hela arbetsmarknaden i Greater Copenhagen.

Rapportens beräkningar visar att om fler arbetslösa i Skåne får anställning i Danmark kan det leda till betydande samhällsekonomiska vinster – upp till 13 miljarder kronor per år beroende på hur många som etableras på den danska arbetsmarknaden. Det handlar inte bara om ekonomiska effekter, utan också om att stärka tillväxten, öka integrationen och minska utanförskapet i hela regionen.

För att realisera denna potential krävs fortsatt fokus på att undanröja gränshinder och säkerställa att arbetsgivare- och arbetssökande får bättre kunskap om de möjligheter som finns i regionen. Greater Copenhagen kommer även framöver att arbeta aktivt för att stärka dessa strukturer och skapa en mer sammanhängande arbetsmarknad där fler kan bidra till regionens utveckling.

Vi hoppas att denna rapport ska ge beslutsfattare, arbetsgivare och andra aktörer ett konkret underlag för att stärka den gränsregionala kompetensförsörjningen – och därmed också framtidens tillväxt i Greater Copenhagen



**Sisse Marie Welling**  
*Överborgmästare  
Köpenhamns kommun*



**Katrin Stjernfeldt Jammeh**  
*Kommunstyrelsens  
ordförande Malmö stad*

# 1. SAMMANFATTNING

## VIKTIGA SLUTSATSER

Denna rapport är en uppföljning av Greater Copenhagen's rapport "Matchning av arbetskraft över Öresund" från 2025. Rapporten undersöker vilka bristyrken som finns i Greater Copenhagen och hur de skiljer sig åt i regionen, vilka kompetenser de arbetslösa i skånska kommuner med närhet till Danmark har samt hur väl de matchar de kompetenser som efterfrågas på den danska sidan av Greater Copenhagen. I denna rapport har vi även gjort två djupdykningar: dels i matchningspotentialen inom vård- och omsorg och dels kring problematiken för icke EU-medborgare på den dansk-svenska arbetsmarknaden.

Nedan följer de viktigaste slutsatserna från rapporten:

- ➔ **Greater Copenhagen rymmer en betydande matchningspotential mellan arbetskraftsbehovet i Köpenhamnsområdet och den kompetens som finns bland arbetslösa i Skåne.** Trots att arbetsmarknaderna utvecklas olika på den svenska och danska sidan av Öresund är förutsättningarna för ökad integration starka: Danmark har fortsatt hög efterfrågan på arbetskraft, även om vissa indikatorer pekar på en avmattning, medan Skåne präglas av hög arbetslöshet och ett stort utbud av personer med relevanta utbildningar.
- ➔ **Åtta branscher där det samtidigt råder arbetskraftsbrist i Köpenhamnsområdet och finns ett överskott på arbetskraft i Skåne.** Hit hör bland annat bygg och anläggning, försäljning, kök och restaurang, IT, administration, pedagogik samt vård och omsorg. Inom flera av dessa områden är matchningen särskilt direkt, exempelvis i administrativa yrken där arbetslösa i Skåne i hög grad har utbildningar som motsvarar dansk efterfrågan.
- ➔ **Kartläggningen av kompetenser visar att många arbetslösa i de 11 gränsnära kommunerna i Skåne redan har utbildningar som ligger nära danska bristyrken.** Det gäller framför allt inom ekonomi och administration, teknik och teknisk industri, hälso- och sjukvård, pedagogik samt IT. Totalt finns det 37 000 personer som är arbetslösa i dessa kommuner och en stor del har utbildningar som matchar danska yrkesroller i olika grad, vilket gör denna grupp till en central resurs i regionens kompetensförsörjning.
- ➔ **Potential inom vård- och omsorgssektorn.** Danmark har ett växande rekryteringsbehov, medan Skåne har ett stort antal arbetslösa med relevanta vårdutbildningar, inklusive 1300 undersköterskor och omkring 1000 personer med eftergymnasial vårdkompetens. Skillnader i utbildningssystem och auktorisationskrav utgör hinder, men dessa är samtidigt möjliga att hantera genom riktade insatser och ökad samordning.
- ➔ **Om fler arbetslösa i Skåne börjar arbeta i Danmark kan det generera stora ekonomiska vinster för hela regionen.** Beräkningar visar att om fler arbetslösa i Skåne får arbete i Danmark skapas betydande samhällsekonomiska vinster – upp till 13 miljarder SEK per år beroende på hur stor andel som etableras på den danska arbetsmarknaden.
- ➔ **Sammanfattningsvis visar rapporten** att ökad rörlighet och bättre matchning över Öresund kan bidra till att lösa arbetskraftsbristen i Köpenhamnsområdet och samtidigt minska arbetslösheten i Skåne. Potentialen är betydande och koncentrerad till flera tydligt definierade branscher, där både regionens arbetsgivare och beslutsfattare kan vinna på ett tätare gränsregionalt samarbete.

## 2. DAGENS ARBETSMARKNAD KONJUNKTURLÄGET I SVERIGE OCH DANMARK



Foto: News Øresund

Arbetsmarknaden utvecklas olika på var sida av Öresund: Danmark har fortsatt stark tillväxt och hög sysselsättning, medan Sverige befinner sig i en långsammare återhämtning med högre arbetslöshet. Samtidigt syns tecken på avmattning i Region Hovedstaden, även om efterfrågan på arbetskraft fortfarande är stor. Den rekordhöga pendlingen mellan länderna visar att många skåningar redan tar del av möjligheterna på den danska arbetsmarknaden – en potential som avsnittet belyser i relation till regionens ekonomiska utveckling.

Efter flera år med nästintill nolltillväxt i Sverige visar de senaste BNP-siffrorna att den svenska ekonomin går mot ljusare tider. Svensk BNP steg med 1,1 procent under det tredje kvartalet 2025, jämfört med föregående kvartal. På årsbasis var tillväxten 2,6 procent under det tredje kvartalet 2025, vilket är den högsta BNP-tillväxten på nästan fyra år. Ökad export, högre hushållskonsumtion och fler investeringar – bland annat i maskiner, vapensystem och byggnader – påverkade den ekonomiska tillväxten positivt.

Den danska ekonomin har varit betydligt hetare än den svenska under de senaste åren, mycket tack vare en stark läkemedelsindustri som bidragit till både fler jobb och hög export. Under 2025 års tredje kvartal ökade BNP med 2,2 procent jämfört med kvartalet innan. På årsbasis var BNP-tillväxten 3,9 procent.

Efter flera år med en stark utveckling inom dansk läkemedelsindustri har hösten inneburit ett trendbrott. Både exporten och industrins produktion föll i oktober, visar tal från Danmarks statistik.

Den ekonomiska tillväxten på regional nivå landade på 5,8 procent i Region Hovedstaden och 3,8 procent i Region Sjælland, vilket innebar en ökning från föregående år i bägge regioner. Även i Region Skåne och Region Halland är den ekonomiska tillväxten starkare under 2024 än 2023, men nivån är lägre än på dansk sida. I Skåne landade den regionala BNP-siffran för 2024 på 1,9 procent och i Halland på 1,8 procent.

### Tecken på avmattning av rekordhög dansk sysselsättning

Den danska sysselsättningen är fortfarande stark, men samtidigt pekar indikatorer på en viss avmattning på arbetsmarknaden. Under tredje kvartalet 2025 föll antalet lediga jobb i den privata sektorn i Danmark för andra kvartalet i rad. Den allra största nedgången syntes i Region Hovedstaden. Region Sjælland är däremot den enda av de fem danska regionerna där antalet lediga jobb ökat under samma period. Samtidigt visar Danmarks statistiks indikator för arbetslöshet att nivån på den danska arbetslösheten i november steg från 2,9 till 3,0 procent – vilket är den högsta mätningen på 20 månader.

I slutet av 2024 var arbetslösheten 2,8 procent i Region Hovedstaden och 2,5 procent i Region Sjælland. I båda regionerna motsvarar det en ökning på 0,1 procentenheter jämfört med föregående år. Samtidigt har antalet sysselsatta ökat i både Region Hovedstaden och Region Sjælland under 2024 jämfört med 2023. På Sjælland var ökningen dock blygsam med 150 personer, medan Region Hovedstaden uppvisade en imponerande tillväxt i antalet sysselsatta med 9 750 personer.

Anledningen till att årssiffror används i denna rapport är för att det gör jämförelsen med svenska siffror över arbetslöshet mer korrekt.

### Allt fler arbetslösa i Sverige

I Sverige ökar både sysselsättningen och arbetslösheten just nu, vilket kan verka motsägelsefullt. Förklaringen är att arbetslöshet mäts som andelen arbetslösa av arbetskraften, och arbetskraften består av både sysselsatta och arbetslösa. Om fler människor börjar söka jobb – till exempel unga som avslutar studier, nyanlända eller personer som tidigare varit utanför arbetskraften – så ökar arbetskraften. Då kan två saker ske samtidigt: att fler får jobb och sysselsättningen ökar samt att fler söker jobb men ännu inte fått något vilket leder till att arbetslösheten ökar. Ofta är detta ett tecken på en tidig återhämtning i ekonomin.

Skåne har länge haft en högre arbetslöshet och lägre sysselsättning än övriga landet. De senaste årssiffrorna från slutet av 2024 visar att Skånes arbetslöshet då låg på 7,3 procent. Det är en ökning med 0,6 procentenheter från 2023 och högre än rikets arbetslöshet på 5,4 procent. I Halland är däremot arbetslösheten lägre än i Sverige, och den senaste årssiffran från 2024 visar 4,3 procent arbetslösa. Under 2025 har arbetslösheten gått både upp och ner, visar preliminära siffror. Under februari 2025 var arbetslösheten som högst på 8,2 procent. Oktober 2025 är den senast uppmätta månaden och då låg arbetslösheten i Skåne på 7,5 procent. Halland hade en arbetslöshet på 4,4 procent i oktober 2025.

## SYSSELSÄTTNING OCH ARBETSLÖSHET I GREATER COPENHAGEN

Siffrorna avser helåret 2024 och jämförelsen är mot helåret 2023.

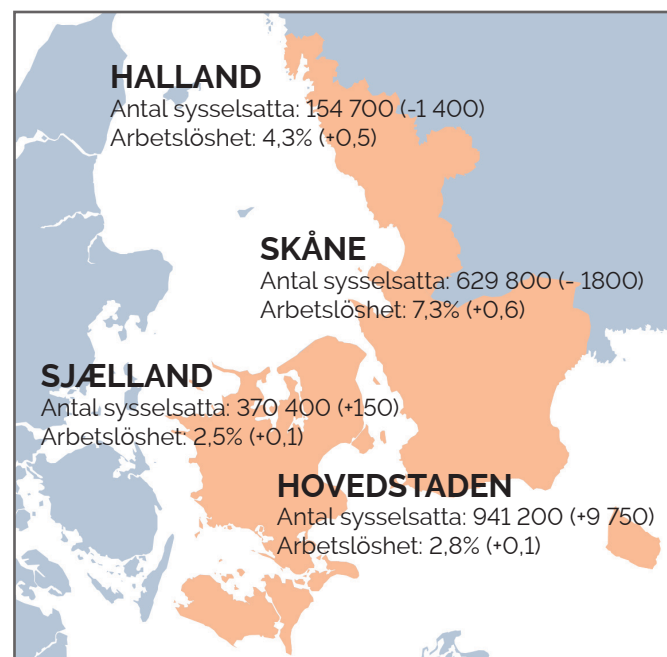


Foto: News Øresund

Källa: Statistiska centralbyrån (BAS), Danmarks statistik (RAS). Avser befolkning 20-64 år (2023). Arbetslösheten som andel av arbetskraften har beräknats utifrån registerbaserad data över befolkningens arbetsmarknadsstatus från SCB samt DST. Det ger en mer korrekt jämförelse mellan länderna, och siffrorna skiljer sig därför åt jämfört med arbetslöshetstal från Arbetsförmedlingen samt STAR.

### Efterfrågan på arbetskraft

Samtidigt uppger allt färre danska industribolag att deras produktion begränsas av arbetskraftsbrist, till skillnad från tidigare. I november 2025 uppgav 6 procent av de danska industribolagen att arbetskraftsbrist var en begränsande faktor, jämfört med toppnoteringen på 46 procent under 2022. Inom service samt byggbranschen är bristen på arbetskraft fortfarande en utmaning, med 19 respektive 25 procent av bolagen som upplever begränsad produktion på grund av bristen på arbetskraft.

Mer än vart femte jobb (21,9 %) som utannonseras i Region Hovedstaden tillsätts inte med önskad kompetens. Det visar den senaste mätningen från september 2025 för förgäves rekryteringsrate (FRR), som publiceras månadsvis av Styrelsen för Arbetsmarknad og Rekrytering (STAR). Jämfört med samma månad 2024 syns en liten förbättring, då var FRR 22,4 procent för Region Hovedstaden. Branschen bygg och anläggning är hårdast drabbad - där 36 procent av jobben inte tillsätts med önskad kompetens. Även jobb inom "järn, metall och fordon" och "försäljning, handel och marknadsföring" är svåra att tillsätta med rätt kompetens.

### Rekordmånga pendlar mellan Sverige och Danmark

Pendlingen mellan Sverige och Danmark är idag på en rekordhög nivå, då 22 700 personer bor på den ena sidan av Öresund och arbetar på den andra (tredje kvartalet 2025). 96 procent av Öresundspendlarna (21 900 personer) bor i Sverige

och arbetar i Danmark och det är bland dessa som tillväxten skett de senaste åren. 4 procent av Öresundspendlarna bor i Danmark och arbetar i Sverige (800 personer).

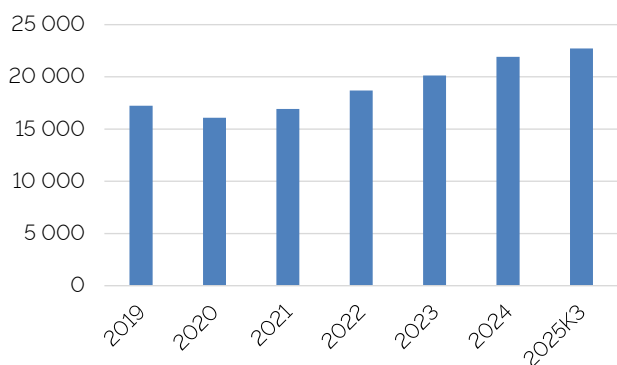
Under coronapandemin sjönk antalet pendlare från 17 200 till 16 000 mellan 2019-2020. Sedan dess har antalet Öresundspendlare ökat med 41 procent, vilket motsvarar 6 645 personer. Under denna period, 2020-2025, har antalet pendlare från Sverige till Danmark ökat med 45 procent motsvarande 6 800 personer. Åt motsatt håll, det vill säga personer som bor i Danmark och arbetar i Sverige, har pendlingen minskat med 18 procent motsvarande 170 personer. Den starka danska kronan samt den danska högkonjunkturen som skapat ett hög efterfrågan på arbetskraft kan lyftas fram som orsaker till att pendlingen ökat.

Intressant är även att unga pendlar allt mer. Totalt ökade pendlingen med 6 procent mellan det tredje kvartalet 2024-2025, medan pendlingen bland unga i åldern 16-24 år ökade med 14 procent. Denna grupp utgör dock fortfarande en liten andel av samtliga pendlare.

Transport och magasinering, företagstjänster samt handel är de tre vanligaste branscherna för Öresundspendlarna. Inom transport och magasinering arbetade nära 4 000 personer under tredje kvartalet 2025 - många av dem på Köpenhamns flygplats i Tårnby kommun.

## PENDLING MELLAN SVERIGE OCH DANMARK

Pendlare mellan Sverige och Danmark: totalt antal per år



Antal pendlare mellan Sverige och Danmark: per bransch (2024)



Källa: Öresundsdaten (Örestat) som drivs av Danmarks statistik och Region Skåne. Antal pendlare avser personer som bor i Sverige och arbetar i Region Hovedstaden eller Region Sjælland, samt personer som bor i Danmark och arbetar i Skåne eller Halland.

# SKILLNADER MELLAN SVERIGE OCH DANMARK SÅ PÅVERKAR DET SIFFRORNA ÖVER ARBETSLÖSHETEN

Att jämföra arbetslöshet som andel av arbetskraft mellan två olika länder är svårt. Trots att samma definition används vid själva beräkningen, påverkar nationella skillnader resultatet. För att beräkna arbetslöshetsprocenten, vilket är det mått som vanligtvis används, behöver man veta hur många som är arbetslösa och hur många som ingår i arbetskraften.

## **Arbetslöshet = Antal arbetslösa / Arbetskraften**

Arbetskraften definieras som de som är sysselsatta plus de som är arbetslösa. Det finns därmed grupper som står utanför arbetskraften, bland annat studenter, pensionärer och sjukskrivna. För att beräkna hur stor del av samtliga personer i arbetsför ålder som räknas in i arbetskraften kan man se på "arbetskraftsdeltagandet".

## **Arbetskraftsdeltagande = Arbetskraften / Befolkning i arbetsför ålder**

Sverige har generellt ett högre arbetskraftsdeltagande än Danmark. Det innebär att fler grupper "plockas bort" från arbetskraften i Danmark än i Sverige, bland annat på grund av att de inte anses stå till arbetsmarknadens förfogande. Exempelvis är en stor del av de som får kontanthjälp i Danmark, motsvarande ekonomiskt bistånd i Sverige, inte en del av arbetskraften. Inte heller personer som är under 30 år och saknar högre utbildning räknas med i arbetskraften tillsammans med de som går på efterlön (motsvarande svensk förtidspension).

I Sverige ingår fler i arbetskraften, trots att de står långt ifrån arbetsmarknaden. När grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden inte räknas med i arbetskraften blir arbetslösheten som andel av arbetskraften lägre.

Ser man istället på sysselsättningsgraden, vilket anger antalet sysselsatta som andel av hela befolkningen i arbetsför ålder, så är den högre i Sverige än i Danmark generellt.

## **Sysselsättningsgrad = Antal sysselsatta / Befolkning i arbetsför ålder**

Sammanfattningsvis är Danmarks arbetslöshet lägre än Sveriges, men Sveriges sysselsättningsgrad är högre än Danmarks. Det förklaras främst av att Danmark i större grad inte räknar med personer som står långt ifrån arbetsmarknaden i arbetskraften.

I denna analys används data över antal sysselsatta och arbetslösa från Statistiska centralbyråns BAS-statistik, och Danmarks statistiks RAS-statistik. Det är registerbaserad data över befolkningens arbetsmarknadsstatus och den anses vara jämförbar. Dock kvarstår skillnaderna i vilka som räknas som arbetslösa.

# 3. YRKEN MED REKRYTERINGS- SVÅRIGHETER OCH ÖVERSKOTT I GREATER COPENHAGEN



Foto: News Øresund

Avsnittet belyser vilka branscher och yrken i Greater Copenhagen som präglas av arbetskraftsbrist på den danska sidan samtidigt som det är överskott på den svenska. Genom att jämföra STAR:s och Arbetsförmedlingens analyser identifieras branscher där matchningspotentialen är särskilt stor. Tillsammans visar resultaten hur betydande möjligheter det finns att bättre nyttja regionens samlade kompetens när rekryteringsbehoven och arbetskraftstillgången ses i ett samlat perspektiv.

Både Arbetsförmedlingen och Styrelsen for arbejdsmarked og rekryttering (STAR) publicerar uppgifter om vilka yrken som präglas av rekryteringssvårigheter respektive överskott av arbetskraft. Arbetsförmedlingens rapport heter Arbetsmarknadsbarometern och STAR:s rapport heter Arbejdsmarkedsbalancen.

Detta avsnitt undersöker om det finns branscher och yrken där det finns ett överskott på arbetskraft på den ena sidan av Öresund och ett underskott, det vill säga svårigheter att rekrytera, på den andra sidan av Öresund.

Rapporten visar att det inom åtta branscher finns yrken där det är svårt att rekrytera på den danska sidan av Öresund samtidigt som det rapporteras om överskott på den svenska sidan. Dessa är bygg och anläggning, försäljning, kök och restaurang, elektronik, IT, pedagogik, administration och vård och omsorg. Se fullständig översikt i tabellen på sidan 11.

**Bristyrken i Skåne**

I Skåne är arbetskraftsbristen störst inom hälso- och sjukvård, särskilt bland sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor och läkare, vilket drivs av pensionsavgångar och ökat vårdbehov. Även tandläkare, psykologer och undersköterskor inom äldreomsorg efterfrågas. Inom bygg- och anläggning råder brist på anläggningsarbetare samt byggnadsplåtslagare. Hotell- och restaurangbranschen har svårt att rekrytera bland annat servitörer och kockar. Transportsektorn saknar fordonsmekaniker, lastbilsförare och lagerpersonal, medan it-branschen efterfrågar säkerhetsspecialister och utvecklare. Civilingenjörer och ingenjörer inom maskin- och elektroteknik är också bristyrken. Andra yrkesgrupper med brist är brandmän, barnskötare, städare, personliga assistenter, frisörer och fritidspedagoger, enligt Arbetskraftsbarometern (Arbetsförmedlingen, september 2025).

**Bristyrken i Köpenhamn**

Även i Köpenhamnsområdet är det svårt att rekrytera till flera yrken inom hälso- och sjukvård. Läkarsekreterare, psykolog, vårdbiträden (social- og sundhedshjælper), sjuksköterska, tandläkare och tandsköterskor finns på listan över yrken där de förgäves rekryteringarna är höga. Flera yrken inom bygg- och anläggning: byggarbetare- och konstuktörer och flera typer av elektriker (elektrotekniker, elektriker, elinstallatör). Danmarks boom inom läkemedelstillverkning syns också genom att flera produktionsjobb finns på listan över yrken med rekryteringssvårigheter, så som driftsledare, industrioperatörer, industritekniker, produktionsingenjörer och produktionsledare. För skåningar med högre utbildning som vill jobba med ekonomi, HR och juridik söker man också efter business controllers, jurister, HR-konsulter och inköpschefer. Det visar Arbejdsmarkedsbalancen från Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekryttering (STAR).

**HÄR ÄR DET BRIST PÅ ARBETSKRAFT I KÖPENHAMN, OCH ÖVERSKOTT I SKÅNE**

| BRANSCH             | BRISTYRKE I KÖPENHAMN                                                   | ÖVERSKOTT I SKÅNE                                                                                              |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BYGG OCH ANLÄGGNING | Anlægstruktor                                                           | Grovarbetare inom anläggning                                                                                   |
|                     | Bygninsstruktor                                                         | Grovarbetare inom bygg                                                                                         |
| FÖRSÄLJNING         | Butiksassistent<br>Butiksmedhjælper                                     | Butikssäljare                                                                                                  |
| KÖK OCH RESTAURANG  | Köks- och kantinemedarbejtere                                           | Restaurang- og køksbitræden<br>Kafé- og konditoribitræden                                                      |
| ELEKTRONIK          | Elektriker<br>Elektronikfagtekniker<br>Elektrotekniker<br>Elinstallatør | Montører av elektrisk og elektronisk utrustning                                                                |
| IT                  | IT-tekniker<br>IT-supporter                                             | Drifttekniker inom IT<br>Supporttekniker inom IT<br>Systemadministratører<br>Systemförvaltere                  |
| PEDAGOGIK           | Pædagog<br>Pædagogisk Assistent<br>Pædagogmedhjælper                    | Eleveassistenter<br>Behandlingsassistenter og socialpædagoger<br>Friskvårds konsulter og helsepædagoger        |
| ADMINISTRATION      | Revisorassistent<br>Sagsadministrator<br>HR-Assistent                   | Administrative assistenter<br>Økonomiassistenter<br>Kontorsreceptionister<br>Løne- og personaleadministratorer |
| VÅRD- OCH OMSORG    | Social- Og Sundhedshjælper                                              | Vårdbitræden                                                                                                   |

Källa: STAR:s "Arbejdsmarkedsbalance" (september 2025), Arbetsförmedlingens "Yrkesbarometer" (september 2025)  
De danske oppgifterna avser "RAR Hovedstaden" som står för Regional Arbejdsmarkedsregion Hovedstaden och består av 18 kommuner runt Köpenhamn och Helsingør.

## 4. KOMPETENSER BLAND ARBETSSÖKANDE I SKÅNE



Foto: News Øresund

Detta avsnitt beskriver vilken kompetens som finns bland de arbetssökande i Skåne och Halland, med särskilt fokus på de 11 kommuner som ligger närmast den danska arbetsmarknaden. Genom en detaljerad genomgång framgår att många arbetslösa har kompetenser inom bland annat ekonomi, teknik, IT, pedagogik och vård — områden där efterfrågan är stor i Köpenhamnsområdet. Tillsammans visar resultaten att det finns en betydande, men delvis outnyttjad, arbetskraftsresurs som kan bidra till att möta rekryteringsbehoven på andra sidan Öresund.

Med anledning av den större efterfrågan på arbetskraft på dansk sida och den högre arbetslösheten på svensk sida av Greater Copenhagen finns det potentiellt en outnyttjad möjlighet att rekrytera arbetskraft från svensk till dansk sida. Det här avsnittet ser närmare på vilken kompetens som finns bland arbetssökande på den svenska sidan av Greater Copenhagen, utifrån utbildningsnivå och utbildningsinriktning. Datan kommer från en specialbeställning från Statistiska centralbyrån (SCB). Statistiken är från april 2025, för att undvika de säsongsvariationer som syns på arbetsmarknaden under sommarmånaderna.

Inledningsvis kikar vi på Skåne och Halland på regional nivå, för att sedan smälta av kartläggningen till de 11 kommuner som ligger närmast den danska arbetsmarknaden - kommuner som i rapporten benämns som gränsnära kommuner. Definitionen för dessa kommuner är att restiden till Köpenhamn eller Helsingör är maximalt en timme. Dessa kommuner är Malmö, Lund, Helsingborg, Burlöv, Staffanstorps, Trelleborg, Bjurås, Kävlinge, Lomma, Svedala, och Landskrona.

De följande figurerna anger även andelen icke EU-medborgare, då denna grupp möter särskilda juridiska utmaningar som innebär att de inte kan vara en del av den gränsregionala arbetsmarknaden i Greater Copenhagen. Läs mer om detta på s. 20.

## SKÅNE

**52 000**

PERSONER ÄR  
ARBETSLÖSA

- 41 % ÄR LÅNGTIDSARBETSLÖSA
- 20 % ÄR UNGA (20-29 ÅR)
- 18 % ÄR ICKE EU-MEDBORGARE

### FÖRGYMNASIAL NIVÅ (30%)

48 % långtidsarbetslösa  
28 % icke EU-medborgare

### GYMNASIAL NIVÅ (40%)

39 % långtidsarbetslösa  
10 % icke EU-medborgare

### EFTERGYMNASIAL NIVÅ (30%)

38 % långtidsarbetslösa  
19 % icke EU-medborgare

#### Utbildningsinriktningar (antal personer):

1. Bred, generell utbildning (5 000)
2. Företagsekonomi, handel och administration (1 900)
3. Byggnadsteknik och anläggningsteknik (1 600)
4. Omvårdnad (1 200)
5. Barn och ungdom (1 000)
6. Maskinteknik och verkstadsteknik (1 000)

#### Utbildningsinriktningar (antal personer):

1. Företagsekonomi, handel och administration (1 800)
2. Datavetenskap och systemvetenskap (750)
3. Teknik och teknisk industri (600)
4. Pedagogik och lärarutbildning (600)
5. Humaniora (500)
6. Juridik och rättsvetenskap (500)

## HALLAND

**7 300**

PERSONER ÄR  
ARBETSLÖSA

- 36 % ÄR LÅNGTIDSARBETSLÖSA
- 22 % ÄR UNGA (20-29 ÅR)
- 17 % ÄR ICKE EU-MEDBORGARE

### FÖRGYMNASIAL NIVÅ (26%)

42 % långtidsarbetslösa  
31 % icke EU-medborgare

### GYMNASIAL NIVÅ (46%)

34 % långtidsarbetslösa  
9 % icke EU-medborgare

### EFTERGYMNASIAL NIVÅ (28%)

33 % långtidsarbetslösa  
16 % icke EU-medborgare

#### Utbildningsinriktningar (antal personer):

1. Bred, generell utbildning (660)
2. Företagsekonomi, handel och administration (300)
3. Byggnadsteknik och anläggningsteknik (300)
4. Maskinteknik och verkstadsteknik (200)
5. Omvårdnad (200)
6. Barn och unga (170)

#### Utbildningsinriktningar (antal personer):

1. Företagsekonomi, handel och administration (200)
2. Datavetenskap och systemvetenskap (100)
3. Teknik och teknisk industri (80)
4. Byggnadsteknik och anläggningsteknik (80)
5. Pedagogik och lärarutbildning (70)
6. Elektronik, datateknik och automation (70)

## 11 GRÄNSNÄRA KOMMUNER\*

**37 000**  
PERSONER ÄR  
ARBETSLÖSA

- 42 % ÄR LÅNGTIDSARBETSLÖSA
- 19 % ÄR UNGA (20-29 ÅR)
- 19 % ÄR ICKE EU-MEDBORGARE

### FÖRGYMNASIAL NIVÅ (29%)

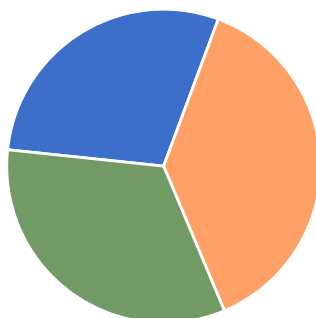
48 % långtidsarbetslösa  
27 % icke EU-medborgare

### EFTERGYMNASIAL NIVÅ (33%)

38 % långtidsarbetslösa  
21 % icke EU-medborgare

#### Utbildningsinriktningar (antal personer):

1. Bred, generell utbildning (3 700)
2. Företagsekonomi, handel och administration (1 300)
3. Byggnadsteknik och anläggningsteknik (1 000)
4. Omvårdnad (800)
5. Barn och ungdom (700)
6. Maskinteknik och verkstadsteknik (170)



### GYMNASIAL NIVÅ (38%)

40 % långtidsarbetslösa  
11 % icke EU-medborgare

#### Utbildningsinriktningar (antal personer):

1. Företagsekonomi, handel och administration (1 600)
2. Datavetenskap och systemvetenskap (600)
3. Teknik och teknisk industri (500)
4. Pedagogik och lärarutbildning (400)
5. Humaniora (400)
6. Juridik och rättsvetenskap (400)

\* Dessa kommuner är Malmö, Lund, Helsingborg, Burlöv, Staffanstorps, Trelleborg, Bjuv, Kävlinge, Lomma, Svedala och Landskrona.



Foto: News Øresund

# DESSA UTBILDNINGAR ÄR VANLIGAST BLAND ARBETSLÖSA I DE 11 GRÄNSNÄRA KOMMUNERNA I SKÅNE

## Branschindelad för de gränsnära kommunerna

Tabellen nedan visar vilka enskilda utbildningsinriktningar som är vanligaste bland de arbetslösa i de 11 gränsnära kommunerna. Sett i ett större branschperspektiv är det dessa de branscher där flest arbetslösa har utbildning. Utbildningar markerade med (EG) är på eftergymnasial nivå, resterande är på gymnasial nivå (G).

| BRANSCH                            | UTBILDNING SINRIKTNING                                        | ANTAL PERSONER |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------|
| BYGG, ANLÄGGNING OCH TEKNIK        | Teknik och teknisk industri (civilingenjörsutbildningar) (EG) | 600            |
|                                    | Byggnadsteknik och anläggningsteknik (EG)                     | 400            |
|                                    | Elektronik, datateknik och automation (EG)                    | 300            |
|                                    | Maskinteknik och verkstadsteknik (EG)                         | 200            |
|                                    | Energi- och elektroteknik (EG)                                | 200            |
|                                    | Kemi- och bioteknik (EG)                                      | 100            |
|                                    | Informations- och kommunikationsteknik (EG)                   | 100            |
|                                    | Byggnadsteknik och anläggningsteknik (G)                      | 1 000          |
|                                    | Maskinteknik och verkstadsteknik (G)                          | 600            |
|                                    | Fordons- och farkostteknik (G)                                | 400            |
|                                    | Energi- och elektroteknik (G)                                 | 400            |
|                                    | Elektronik, datateknik och automation (G)                     | 400            |
|                                    | Teknik och teknisk industri (G)                               | 300            |
|                                    | <b>Totalt</b>                                                 | <b>5 000</b>   |
| EKONOMI, HANDEL OCH ADMINISTRATION | Företagsekonomi, handel och administration (EG)               | 1 600          |
|                                    | Ledning och administration (EG)                               | 170            |
|                                    | Inköp, försäljning och distribution (EG)                      | 150            |
|                                    | Redovisning och beskattning (EG)                              | 100            |
|                                    | Industriell ekonomi och organisation (EG)                     | 40             |
|                                    | Bank, försäkring och finansiering (EG)                        | 40             |
|                                    | Företagsekonomi, handel och administration (G)                | 1 300          |
|                                    | <b>Totalt</b>                                                 | <b>3 400</b>   |
| VÅRD- OCH OMSORG                   | Medicin (EG)                                                  | 200            |
|                                    | Hälso- och sjukvård (EG)                                      | 200            |
|                                    | Omvårdnad (EG)                                                | 200            |
|                                    | Tandvård (EG)                                                 | 100            |
|                                    | Farmaci (EG)                                                  | 60             |
|                                    | Terapi, rehabilitering och kostbehandling (EG)                | 50             |
|                                    | Omvårdnad (G)                                                 | 800            |
|                                    | Hälso- och sjukvård, övrig och ospecificerad utbildning (EG)  | 50             |
|                                    | <b>Totalt</b>                                                 | <b>1 660</b>   |

| BRANSCH                        | UTBILDNINGSDIRIKTION                                      | ANTAL PERSONER |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------|
| PEDAGOGIK                      | Pedagogik och lärarutbildning (EG)                        | 500            |
|                                | Ämneslärarutbildning (EG)                                 | 300            |
|                                | Lärarutbildning för förskola och fritidsverksamhet (EG)   | 200            |
|                                | Lärarutbildning för grundskolans tidiga åldrar (EG)       | 200            |
|                                | Lärarutbildning i yrkes och praktisk-estetiska ämnen (EG) | 100            |
|                                | Pedagogik (EG)                                            | 50             |
|                                | <b>Totalt</b>                                             | <b>1 350</b>   |
| IT                             | Datavetenskap och systemvetenskap (EG)                    | 608            |
| TRANSPORT                      | Transporttjänster (G)                                     | 406            |
| HANDEL, RESTAURANG OCH SERVICE | Hotell, restaurang och storhushåll (G)                    | 600            |
|                                | Inköp, försäljning och distribution (G)                   | 200            |
|                                | Hushållstjänster och lokalvård (G)                        | 100            |
|                                | Kontorsservice och sekreterartjänster (G)                 | 100            |
|                                | Turism, resor och fritid (G)                              | 100            |
|                                | <b>Totalt</b>                                             | <b>1 100</b>   |
| KREATIVA NÄRINGAR              | Konst och media, övrig och ospecificerad utbildning (EG)  | 230            |
|                                | Medieproduktion (EG)                                      | 200            |
|                                | Journalistik och medievetenskap (EG)                      | 200            |
|                                | Formgivning (EG)                                          | 100            |
|                                | Marknadsföring (EG)                                       | 100            |
|                                | Bild- och formkonst (EG)                                  | 100            |
|                                | Journalistik och information (EG)                         | 30             |
|                                | Konsthantverk (EG)                                        | 20             |
|                                | <b>Totalt</b>                                             | <b>980</b>     |



Foto: News Øresund

## MILJARDVINSTER FÖR BÄGGE LÄNDERNA OM FLER ARBETSLÖSA FÅR ARBETE I DANMARK

ANDEL ARBETSLÖSA\* SOM  
ANTAS FÅ ETT JOBB I DANMARK

EKONOMISK VINST PER ÅR TILL FÖLJD  
AV ATT FLER FÅR EN ANSTÄLLNING

|                              |   |                      |
|------------------------------|---|----------------------|
| <b>10% (3 700 personer)</b>  | → | <b>2,6</b> MIA. SEK  |
| <b>30% (11 000 personer)</b> | → | <b>7,8</b> MIA. SEK  |
| <b>50% (18 500 personer)</b> | → | <b>13,0</b> MIA. SEK |

Figuren illustrerar den potentiella samhällsekonomiska vinsten för både Sverige och Danmark om en större andel av de arbetslösa i Sverige etableras på den danska arbetsmarknaden. Analysen bygger på tre scenarier där 10, 30 respektive 50 procent av de arbetslösa antas få arbete i Danmark.

I det första scenariot, där cirka 3 700 personer (motsvarande 10 procent) får en anställning i Danmark, beräknas den årliga samhällsekonomiska vinsten uppgå till 2,6 miljarder kronor. Vid en ökning till 30 procent, motsvarande cirka 11 000 personer, stiger den beräknade vinsten till

7,8 miljarder kronor per år. Det mest omfattande scenariot, där 50 procent eller cirka 18 500 personer etableras på den danska arbetsmarknaden, ger en årlig samhällsekonomisk effekt på 13 miljarder kronor.

Sammanfattningsvis visar figuren att ökade möjligheter för arbetslösa i Sverige att arbeta i Danmark kan generera betydande ekonomiska vinster. Effekten växer proportionellt med antalet personer som kommer i arbete, vilket understryker potentialen i en mer integrerad och fungerande gränsarbetsmarknad mellan länderna.

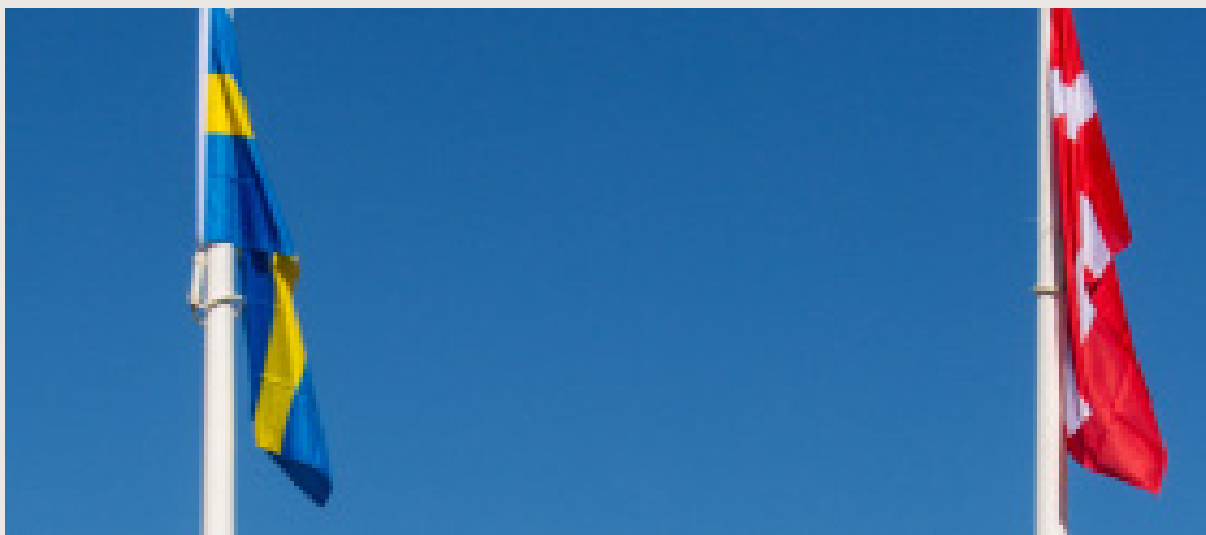


Foto: News Øresund

Källa: Greater Copenhagens beräkningar. Avser ekonomisk vinst per år vid att utbetalningar för arbetslöshetsersättning uteblir och istället genereras skatteintäkter från arbete och ökad konsumtion. Beräkningarna baseras på genomsnittlig lönenivå för Skåne respektive Region Hovedstaden samt genomsnittlig kronkurs för DKK samt SEK för 2025. Beräkningarna avser de arbetslösa i 11 skånska kommuner med runt en timmes restid till Danmark.

# 5. SLUTSATSER HÄR FINNS MATCHNINGSPOTENTIALEN

Här presenteras de branscher där det finns mer potential för matchning av arbetskraft över Öresund. Resultaten visar att det finns en tydlig koppling mellan de branscher där Danmark upplever arbetskraftsbrist och de utbildningsinriktningar som är vanligast bland arbetslösa i Skåne. Detta innebär att en betydande del av de arbetslösa i Skåne redan har en formell kompetensbas, sett till utbildning, som ligger nära de yrken där efterfrågan på den danska arbetsmarknaden är stor.

Branscherna nedan har valts ut då de uppfyller följande kriterier:

- *Det finns en hög efterfrågan på den regionala arbetsmarknaden på den danska sidan av Greater Copenhagen*
- *Vissa yrken inom dessa branscher rapporteras ha överskott av arbetskraft på den svenska sidan av Greater Copenhagen*
- *En stor del av de arbetslösa på den svenska sidan har redan utbildningar som matchar de kompetenser som efterfrågas*

## BYGG, ANLÄGGNING OCH ELEKTRONIK

---

Inom **bygg, teknik och elektronik** bedöms matchningspotentialen vara stor. Denna bransch är både en av de största utbildningsinriktningarna bland arbetslösa med såväl eftergymnasial som gymnasial utbildning, samtidigt som bygg- och elrelaterade yrken tillhör de branscher där Danmark rapporterar brist på arbetskraft. Det stora antalet arbetslösa med utbildning inom bygg, teknik och elektronik – totalt över 5 000 personer enbart i de 11 gränsnära kommunerna i Skåne – innebär en betydande rekryteringspotential för den danska arbetsmarknaden.



## ADMINISTRATION

---

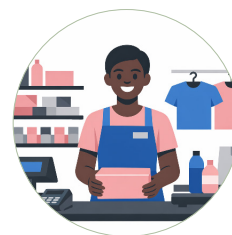
Inom **administration** är matchningen mycket direkt: ekonomi, handel och administration är den vanligaste utbildningsinriktningen bland arbetslösa med högre utbildning. Detta sammanfaller med brist på administrativa funktioner i Danmark, såsom assistenter och koordinerare, och pekar på stor potential för kompetensmatchning mellan länderna.



## HANDEL OCH SERVICE

---

Inom **handel och service** finns en nära överensstämmelse mellan utbildningsbakgrund och efterfrågan. Många arbetslösa har utbildning inom ekonomi, handel och administration eller handel och service, medan danska arbetsgivare rapporterar brist på exempelvis butiks- och servicepersonal. Här finns god potential för snabb matchning, då jobben sällan kräver specifik utbildning.



## KÖK OCH RESTAURANG

---

Branschen **kök- och restaurang** speglas tydligt i utbildningsinriktningen handel, restaurang och service bland arbetslösa med gymnasial utbildning där det finns runt 600 personer med relevant utbildning. Detta talar för korta omställningsvägar till danska bristyrken inom restaurang- och storkök.



## PEDAGOGIK OCH LÄRANDE

---

När det gäller **pedagogik** finns också en tydlig överensstämmelse mellan utbildningsinriktning i Skåne och efterfrågan i Köpenhamnsområdet. Omkring 1 200 arbetslösa med pedagogisk utbildning i Skåne motsvarar de danska rekryteringsbehoven av pedagoger och pedagogiska assistenter. Här utgör dock skillnader i behörighets- och legitimationkrav en möjlig tröskel som behöver hanteras.



## IT

---

Inom **IT** återfinns en tydlig – om än numerärt mindre – grupp arbetslösa med relevant utbildningsbakgrund. De cirka 600 personer med IT-inriktad utbildning motsvarar en kompetensbas som är direkt relaterad till flera av de bristyrken som identifierats i Danmark, såsom IT-tekniker, supportpersonal och systemadministratörer. Eftersom IT-yrken i hög grad är internationellt standardiserade bedöms matchningspotentialen som särskilt god.



## VÅRD- OCH OMSORG

---

Slutligen finns en matchningspotential inom hälso- och omvårdnad, särskilt sett till vårdbiträden som rapporteras utgöra överskott på den skånska arbetsmarknaden och behovet av social- och sundhedshjälpare i Danmark. De med utbildning inom omvårdnad utgör en potentiell arbetskraftsresurs för danska vård- och omsorgsverksamheter, även om det för just vårdbiträden krävs ytterligare utbildning för att kunna arbeta som social- och sundhedshjälpare i Danmark. Läs mer om detta på sidan 23.



# FÖRDJUPNING POTENTIAL BLAND ICKE EU-MEDBORGARE

**Icke EU-medborgare utgör en stor men till stora delar outnyttjad arbetskraftsresurs i Skåne. Trots att många i gruppen har relevant utbildning och god etableringspotential kan de i praktiken inte ta del av den gränsregionala arbetsmarknaden i Greater Copenhagen, eftersom dagens regelverk innebär att gränspendling riskerar deras uppehållstillstånd. Resultatet är att en betydande kompetensreserv står utanför en arbetsmarknad där behoven av arbetskraft är stora. I det här avsnittet förklaras problematiken som icke EU-medborgare som vill bli en del av den dansk-svenska arbetsmarknaden står inför och vilken potential som finns att hämta bland denna grupp.**

## PROBLEMATIKEN FÖR ICKE EU-MEDBORGARE

Som denna rapport visar finns det en tydlig obalans på arbetsmarknaden i Greater Copenhagen med hög arbetslöshet i Skåne och arbetskraftsbrist i Region Hovedstaden. Potentialen för ökad pendling och bättre matchning på arbetsmarknaden är stor. Men hinder för detta finns i form av såväl juridiska och administrativa, som fysiska, språkliga och kulturella barriärer. För dem som inte är EU/EES-medborgare är de juridiska hindren särskilt omfattande. Dessa måste dels söka arbetstillstånd i det andra landet, dels säkerställa vilka risker detta arbete på andra sidan gränsen utgör för deras uppehållstillstånd.

I Greater Copenhagen bor det idag 224 000 icke EU-medborgare i arbetsför ålder (20-64 år). 134 000 bor i Region Hovedstaden, 52 000 i Skåne, 31 000 i Region Själland och 7 000 i Halland. Det innebär att icke EU-medborgare utgör 8 % av befolkningen i arbetsför ålder i Greater Copenhagen, men endast 1 % av gränspendlarna.

### Den juridiska utmaningen

OECD konstaterar i sin rapport "Mobility and Integrated Labour Markets for Third-Country Nationals in Greater Copenhagen" (2025) att en huvudförklaring till det låga deltagandet i gränspendling bland icke EU-medborgare ligger i hur svensk respektive dansk lagstiftning för dessa är utformad.

Danmarks undantag från EU:s rätts- och inriktatsamarbete gör att icke EU-medborgare som har fått rätt att bo och arbeta i Sverige inte per automatik kan gränspendla till Danmark. För att arbeta där måste de omfattas av de särskilda danska systemen för utländska arbetstagare, så som belöbsordningen, positivlisterna eller fast track-ordningen.

Vidare innebär svensk lagstiftning att arbete i Danmark kan påverka svenskt uppehållstillstånd negativt, beroende på vad tillståndet grundar sig på. Då uppehålls- och arbetstillstånd endast gäller i det land som utfärdat dem, innebär det att en person med svenskt tillstånd inte kan pendla till arbete i Danmark, och vice versa, utan att riskera att förlora sitt tillstånd.

OECD konstaterar att denna interaktion mellan nationella bestämmelser om arbets- och uppehållstillstånd innebär att de flesta icke EU-medborgare som bor i Sverige riskerar att förlora sitt tillstånd eller försämra möjligheten till permanent uppehållstillstånd eller medborgarskap om de börjar arbeta i Danmark.

### Konsekvenser för regionens potential

Dessa lagar och regler utgör ett strukturellt hinder som gör gränspendling riskfyllt för individen och svårnavigerat för arbetsgivare. OECD slår fast att det påverkar inte bara regionens möjligheter att nå sin fulla potential, utan även individers etablering över tid, eftersom indragna tillstånd kan leda till avbrutna försörjningshistoriker och försämrade möjligheter till permanent uppehållstillstånd eller medborgarskap. I OECD:s rapport lämnas ett antal rekommendationer till regeringarna och regionala och lokala organisationer för hur man kan komma tillrätta med dessa utmaningar.

Samtidigt utgör denna grupp en betydande outnyttjad kompetensresurs. I Skåne finns idag 9 500 arbetslösa icke EU-medborgare. 35 % av dessa har en gymnasial eller eftergymnasial utbildning och är inte långtidsarbetslösa, vilket innebär att de står relativt nära arbetsmarknaden. Om dessa skulle komma i arbete på den danska sidan skulle det innebära en ekonomisk vinst för hela regionen på 2,3 miljarder SEK per år.

### En förlorad möjlighet för internationell talang

Problematiken berör inte bara den grupp icke EU-medborgare som redan bor i regionen, utan även den internationella arbetskraft som båda länderna satsar stora resurser på att attrahera. Greater Copenhagen har en unik position med två länder, starka företag och internationella lärosäten — men så länge inte även icke EU-medborgare kan bo i ett land och arbeta i det andra förloras en viktig konkurrensfördel. Möjligheten att kombinera exempelvis forskning i Lund med boende i Köpenhamn, eller arbete inom den danska byggsektorn med billigare boende i Skåne, kan vara svår eller omöjlig att utnyttja.

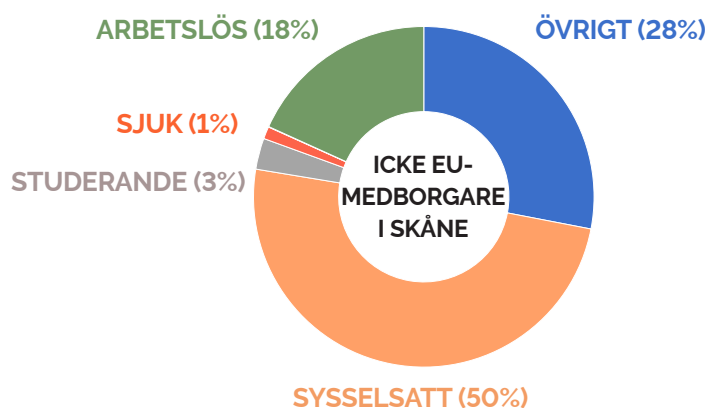
## ARBETSMARKNADSSTATUS

Figurerna nedan visar vilken arbetsmarknadsstatus icke EU-medborgarna (20-64 år) i Skåne har. Arbetsmarknadsstatus visar den huvudsakliga inkomstkällan och det finns följande kategorier: sysselsatt, arbetslös, studerande, sjuk, pensionär och övrigt (då personer inte uppfyller någon av de andra kategorierna). Läs mer om definitionerna för de olika kategorierna i rapportens appendix.

Hälften av de 52 000 icke EU-medborgarna i Skåne är sysselsatta, 18 procent är arbetslösa, 3 procent är studerande, 1 procent är sjuka och färre än 1 procent är pensionärerna. Det innebär att 28 procent hör till gruppen övrigt. Läs mer om dessa grupper på följande sidor. Rutan nedan visar att Syrien är det vanligaste medborgarlandet följt av Afghanistan och Indien. Totalt är 8 500 medborgare i ett OECD-land.

### 52 000 ICKE EU-MEDBORGARE I SKÅNE

(ÅLDER 20-64 ÅR)



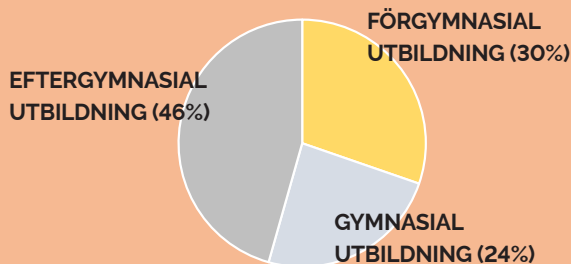
#### Medborgarländer (antal personer):

1. Övriga länder (21 300)
2. Syrien (4 800)
3. Afghanistan (4 400)
4. Övriga OECD (3 700)
5. Indien (3 400)
6. Ukraina (2 600)
7. Pakistan (2 400)
8. Irak (2 100)
9. Turkiet (1 800)
10. Serbien (1 800)
11. Iran (1 600)
12. USA (1 200)
13. Eritrea (700)
14. Somalia (700)

### SYSSELSATTA (50%)

De vanligaste medborgarländerna är följande (andelen inom parentes anger andelen med högre utbildning):

1. Afghanistan (10%)
2. Indien (83%)
3. Syrien (23%)
4. Serbien (28%)
5. Pakistan (40%)



Hälften av icke EU-medborgarna i arbetsför ålder i Skåne, motsvarande 26 000 personer, är sysselsatta, det vill säga att de arbetar. Detta motsvarar totalt 26 000 personer. Diagrammet till höger visar fördelningen när det gäller utbildningsnivå - 46 procent av de sysselsatta har en högre utbildning, 24 procent en gymnasieutbildning och 30 procent saknar gymnasieutbildning. 25 procent av de sysselsatta är unga i åldern 20-29 år. Som listan ovan visar

är Afghanistan det enskilt vanligaste medborgarlandet bland de som arbetar. Indien är det land där högst andel sysselsatta har en högre utbildning, och den vanligaste utbildningen bland dessa är teknik och teknisk industri där bland annat civilingenjörsutbildningar ingår. Även Ukraina, Turkiet, Iran och USA hör till de länder där över hälften av de som är i arbete har en högre utbildning, vilket tyder på att de är högkvalificerad arbetskraft.

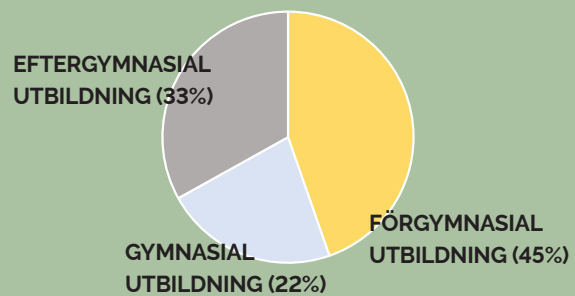
## ARBETSLÖSA (18%)

De vanligaste medborgarländerna är följande (andelen inom parantes anger andelen med högre utbildning):

1. Syrien (20%)
2. Afghanistan (11%)
3. Ukraina (61%)
4. Irak (23%)
5. Indien (83%)

**18 procent av icke EU-medborgare i Skåne, motsvarande 9 500 personer, är arbetslösa.** Det innebär att de är inskrivna på Arbetsförmedlingen och i praktiken ska vara redo att ta ett arbete. 42 procent av dessa är långtidsarbetslösa och har därmed varit utan arbete i över 1 år. Den andelen är på samma nivå som i Sverige som helhet, och något lägre än andelen bland samtliga arbetslösa i Skåne som är 45 procent. 45 procent av de arbetslösa icke EU-medborgarna saknar gymnasieutbildning, vilket är fler än i både Skåne och Sverige som helhet (Skåne: 32%, Sverige: 31%).

Samtidigt är andelen arbetslösa icke EU-medborgare med eftergymnasial utbildning högre än bland de arbetslösa i Skåne totalt, med 33 procent jämfört med 31 procent. Sammanfattningsvis så är gruppen arbetslösa icke



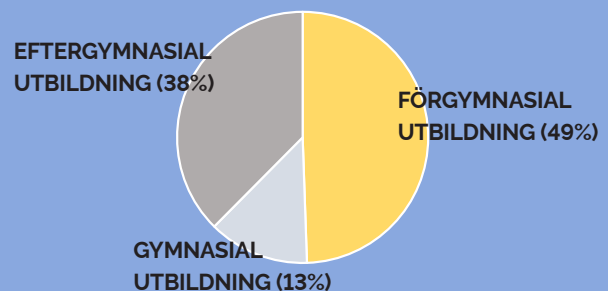
EU-medborgare en heterogen grupp. 2 000 av de 9 500 personerna saknar gymnasieutbildning och är långtidsarbetslösa, vilket innebär att det är en grupp som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Samtidigt finns det 2 000 personer som har en högre utbildning (eftergymnasial) och som varit arbetslösa i mindre än ett år - det vill säga att de har stor potential för att snabbt ta steget in på arbetsmarknaden. Av de 2 000 personer som står närmast arbetsmarknaden utgör ukrainare den största delen, med 500 personer. Därefter kommer personer med syriskt och indiskt medborgarskap, som utgör runt 160 personer vardera.

## ÖVRIGT (28%)

De vanligaste medborgarländerna är följande (andelen inom parantes anger andelen med högre utbildning):

1. Pakistan (29%)
2. Syrien (21%)
3. Indien (56%)
4. Afghanistan (10%)
5. Ukraina (30%)



**28 procent, motsvarande nära 15 000 personer, av icke EU-medborgarna i arbetsför ålder i Skåne är varken sysselsatta, arbetslösa (aktivt jobbsökande och inskrivna på Arbetsförmedlingen), studerande, sjuka eller pensionärer.** De lämnar därmed inga ekonomiska avtryck. Här är tänkbara förklaringar för vilka dessa personer är:

- personer som arbetar utomlands\*
- personer som lever på sparade pengar
- personer som försörjs av familj eller partner
- personer som vistas utomlands
- personer som av olika skäl står för långt ifrån arbetsmarknaden utan att få ersättningar

*\*Hit hör även gränspendlare, men då icke EU-medborgare enbart utgör cirka 1 procent av gränspendlarna mellan Sverige och Danmark är det en mycket liten del av denna grupp.*

# FÖRDJUPNING MATCHNING INOM VÅRD OCH OMSORG

Greater Copenhagen står inför växande kompetensutmaningar inom vård och omsorg, samtidigt som rekryteringsbehoven ökar kraftigt på den danska sidan av Öresund. Samtidigt finns i Skåne en stor grupp arbetssökande med relevanta vård- och omsorgskompetenser, inklusive utbildade undersköterskor och personer med eftergymnasial bakgrund inom vården. Trots detta utnyttjas inte regionens gemensamma arbetsmarknad fullt ut, bland annat på grund av skillnader i utbildning, reglerade yrkestitlar och auktorisationskrav. Denna obalans skapar både hinder och möjligheter: Danmark har ett stort behov av arbetskraft, medan Sverige har ett överskott av kompetenser som matchar många av de danska yrkesrollerna. Ett stärkt gränsöverskridande samarbete är därför avgörande för att säkra framtidens kompetensförsörjning och öppna fler vägar in på arbetsmarknaden för invånare på båda sidor av Öresund.

*Här följer definitioner av de yrkesbeteckningar som nämns i detta avsnitt. På sidan 24 går det att läsa mer om utbildningskrav för yrkena.*

## UNDERSKÖTERSKA (SVERIGE)

En undersköterska är en yrkesperson inom vård och omsorg med en gymnasial utbildning inom vård och omsorg. De arbetar nära patienter eller brukare med både praktisk omsorg och stöd i vardagen. Yrket kräver relevant utbildning och har sedan den 1 juli 2023 varit en skyddad yrkestitel reglerad av Socialstyrelsen, vilket innebär att titeln endast får användas av personer som uppfyller de fastställda kompetenskraven.

## VÅRDBITRÄDE (SVERIGE)

Ett vårdbiträde är en yrkesperson inom vård och omsorg som arbetar med praktisk omsorg och stöd i dagliga aktiviteter, främst inom äldreomsorgen och hemtjänsten. Arbetsuppgifterna omfattar bland annat personlig hygien, hjälp vid måltider, hushållsuppgifter, socialt stöd samt observation av brukarens välbefinnande. Yrket kräver formellt endast grundskoleutbildning, och det är arbetsgivaren som avgör vilken utbildning som behövs, även om utbildning inom vård och omsorg ofta är meriterande.

## SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT (DANMARK)

En social- och hälsoassistent (SOSU-assistent) i Danmark är en utbildad vård- och omsorgsprofession som arbetar med personlig omvårdnad, grundläggande sjukvård, läkemedelshantering och löpande observation av patienters eller brukares hälsotillstånd. Rollen innebär stöd till personer som är sjuka, äldre eller har funktionsnedsättningar och omfattar samarbete med bland annat sjuksköterskor, läkare och terapeuter för att säkerställa en helhetsorienterad vård- och behandlingsprocess.

## SOCIAL- OG SUNDHEDSHJÆLP (DANMARK)

En social- och hälsohjälpare (SOSU-hjälpare) är en vård- och omsorgsprofession i Danmark som ger praktisk hjälp, personlig omvårdnad och stöd i vardagen till äldre, sjuka och personer med funktionsnedsättningar. Arbetsuppgifterna omfattar bland annat personlig hygien, hjälp vid måltider, städning, observation av hälsotillstånd samt rapportering till annan vårdpersonal.

## REKRYTERINGSSITUATIONEN

Den demografiska utvecklingen, med en åldrande befolkning och färre födda barn, innebär att behovet av arbetskraft inom vård och omsorg ökar i hela Greater Copenhagen. I Köpenhamns kommun förblir vart fjärde utlyst jobb som sjuksköterska, social- och sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper obesatt, och fram till 2035 väntas behov av ytterligare 2 000 medarbetare – varav 680 SOSU-assistenter.

Även de skånska kommunerna står inför betydande rekryteringsutmaningar. För undersköterskor inom hemtjänst, äldreomsorg och habilitering bedöms arbetskraftsbrist som trolig, och efterfrågan väntas öka de kommande åren. Inom sjukhus och specialistavdelningar råder i dag bättre balans mellan tillgång och efterfrågan, men även där väntas ett ökat behov. För vårdbiträden finns ett visst överskott av arbetskraft, även om efterfrågan även i denna grupp bedöms stiga till följd av den demografiska utvecklingen.

## KRAV FÖR ATT KUNNA ARBETA PÅ DEN ANDRA SIDAN AV ÖRESUND

Trots att regionen i praktiken är en sammanhängande arbetsmarknad, begränsas rörligheten av skillnader i utbildningssystem, reglerade yrkestitlar, krav på auktorisation samt brist på strukturerade matchningsmodeller över gränsen.

### Svenska undersköterskor till Danmark:

- 1) Ansöka om skyddad titel undersköterska hos Socialstyrelsen (krav sedan 2023).
- 2) Ansöka om dansk auktorisation som SOSU-assistent hos Styrelsen for Patientsikkerhed. Samtliga ansökningar utvärderas individuellt med hänsyn till utbildning, arbetslivserfarenhet och eventuell vidareutbildning.
- 3) Eftersom den svenska utbildningen till undersköterska är kortare än den danska utbildningen till SOSU-assistent (3 år 10 månader vs. 1,5 år) krävs det nästan vid alla tillfällen kompletteringar genom:

- Ytterligare dokumentation av erfarenhet (förutom formell utbildning vägs även arbetslivserfarenhet och eventuell vidareutbildning in i bedömningen)
- "Prøvetid". Detta innebär att man går bredvid en utbildad SOSU-assistent för att komplettera de kunskaper som saknas. Detta genomförs ofta under 3–6 månader, och man ansvarar själv för att hitta en arbetsplats där prøvetiden kan utföras.
- Kunskapsprov (aptitude test)

Notera att det inte är språkkrav för EU-medborgare som ansöker om att bli SOSU-assistent.

### Danska SOSU-assistenter till Sverige:

- Kan normalt få titeln undersköterska direkt via Socialstyrelsen, då den danska utbildningen till sosu-assistent är längre och mer omfattande än den svenska utbildningen till undersköterska.
- Kräver: examensbevis, språknivå motsvarande Svenska 1B (danska accepteras).

### Vårdbiträde & SOSU-hjälper:

- Roller och utbildningar skiljer sig kraftigt.
- Svenska vårdbiträden kan i vissa fall få förkortad dansk utbildning (EUV1, 17 veckor) vid minst två års erfarenhet.
- Direkt arbete i Danmark kräver dock formell utbildning.

Den snabbaste matchningen är utifrån ovanstående kartläggning att svenska undersköterskor tar arbete som SOSU-hjälper. Vill man därefter ansöka om att bli SOSU-assistent kan man i vissa fall genomföra sin prøvetid på den nuvarande arbetsplatsen.

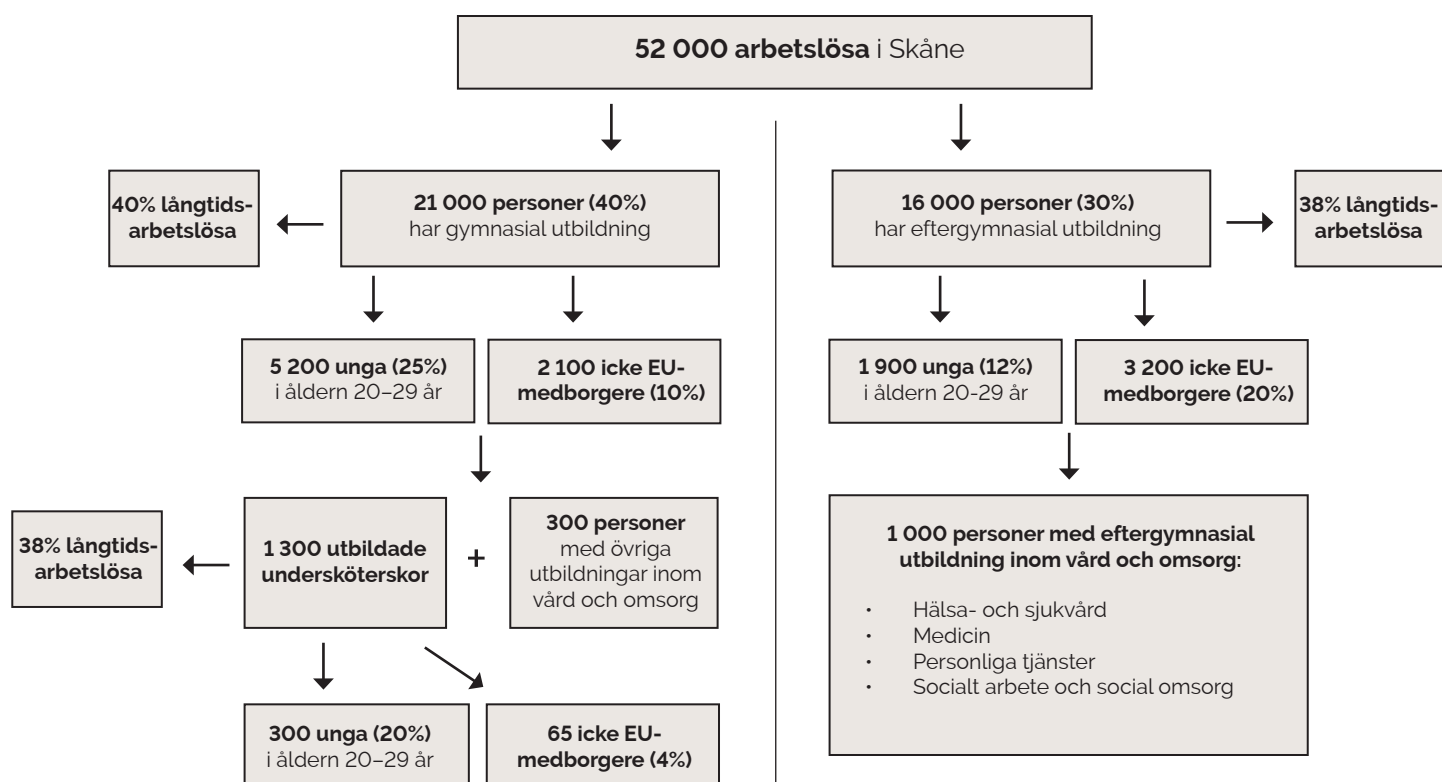
## ÖVERSIKT: ARBETSVILLKOR I SVERIGE OCH DANMARK

|                            | SOSU-ASSISTENT                                                                                                                    | SOSU-HJÄLPER                                                                                                             | UNDERSKÖTERSKA                                             | VÅRDBITRÄDE                                                |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <b>LÖN (BRUTTO)</b>        | 35 800 DKK                                                                                                                        | 32 560 DKK                                                                                                               | 30 250 SEK                                                 | 25 550 SEK                                                 |
| <b>LÖN (NETTO)</b>         | ≈ 21 000 DKK                                                                                                                      | ≈ 19 000 DKK                                                                                                             | ≈ 15 400 DKK                                               | ≈ 12 700 DKK                                               |
| <b>ARBETSTID (H/VECKA)</b> | 37 h. inkl. lunch                                                                                                                 | 37 h. inkl. lunch                                                                                                        | 40 h exkl. lunch                                           | 40 h exkl. lunch                                           |
| <b>UTBILDNINGENS LÄNGD</b> | 3 år + 10 mån                                                                                                                     | 2 år + 2 mån                                                                                                             | 3 år på gymnasiet eller 1,5 år på Komvux*                  | ≈1 år                                                      |
| <b>ANTAGNINGSKRAV</b>      | Godkänd "folkeskole"                                                                                                              | Godkänd "folkeskole"                                                                                                     | Godkänd grundskola                                         | Godkänd grundskola                                         |
| <b>ELEVLÖN</b>             | Ja:<br><25 år: ≈15 000-17 000 DKK/månad (≈9 200-10 400 DKK efter skatt)<br>>25 år: ≈24 000 DKK/månad (≈14 500-15 500 efter skatt) | Ja:<br><25 år: ≈14 000 DKK/mån (≈8 300-8 600 DKK efter skatt)<br>>25 år: ≈ 24 000 DKK/månad (≈14 500-15 500 efter skatt) | Nej, bidrag samt lån via Centrala studiestödsnämnden (CSN) | Nej, bidrag samt lån via Centrala studiestödsnämnden (CSN) |

Fotnot: Lön efter skatt för de danska inkomsterna är beräknat utifrån AM-bidrag på 8 procent samt inkomstskatt (kommunal + statlig) på 37 procent. Lön efter skatt för de svenska inkomsterna är beräknat utifrån följande skattesatser: kommunal skatt 21,24 % (Malmö stad), regionskatt 11,18 % (Region Skåne) samt begravningsavgift på 0,3 procent. Svenska kronor är omräknat till danska kronor med valutakursen 1 SEK = 0,645 DKK.

Källa till löneuppgifter: Kommunernes og regionernes løndatakontor, Malmö stad

## ÖVERSIKT: KOMPETENS BLAND ARBETSSÖKANDE I SKÅNE



Källa: Statistiska centralbyrån

### Arbetslösa med vård- och omsorgsutbildning: potential och möjligheter

Grafiken ovan visar att det finns en betydande kompetensbas inom vård och omsorg bland de arbetslösa i Skåne, och att denna grupp utgör en viktig resurser för att möta den växande efterfrågan på danska arbetsmarknaden. Totalt finns 1 000 personer med eftergymnasial utbildning inom vård och omsorg. Denna samlade grupp omfattar allt från medicin och omvårdnad till social omsorg, och representerar kompetenser som direkt motsvarar yrken där Danmark upplever stor och ökande brist.

En central del av denna potential utgörs av de 1 300 utbildade undersköterskor som idag är arbetslösa i Skåne. Undersköterskor är en av de tydligaste matchningsmöjligheterna i regionen eftersom yrket ligger nära de danska rollerna inom social- och sundhetssektorn, framför allt sosu-hjälper. Danmark rapporterar sedan flera år tillbaka stora rekryteringssvårigheter bland både SOSU-hjälper och SOSU-assistenter, och i Köpenhamns kommun förblir omkring vart fjärde utlyst jobb inom dessa yrken inte tillsatt med rätt kompetens. Den växande danska efterfrågan, i kombination med ett svenskt utbildningsöverskott, gör undersköterskor till en nyckelgrupp för att stärka den gränsregionala matchningen.

Dessutom finns det runt 300 personer som är arbetslösa i Skåne och som har en annan gymnasial utbildning inom vård- och omsorg.

Grafiken tydliggör samtidigt att kompetensen är ojämnt fördelad mellan olika grupper. Bland de arbetslösa med vård- och omsorgsutbildning finns både personer som står långt ifrån arbetsmarknaden och personer med stark etableringspotential. För undersköterskorna är etableringspotentialen hög: deras utbildning är reglerad, väl definierad och relativt enkel att komplettera för den danska arbetsmarknaden. Många kan snabbt anställas som social- och sundhedshjälper, vilket är den snabbaste vägen in i dansk äldreomsorg, och därefter komplettera för att nå SOSU-assistentnivån.

Sammantaget visar grafiken att Skåne rymmer en betydande och delvis outnyttjad kompetens inom vård och omsorg, och att denna kompetens i hög grad motsvarar bristyrken i Köpenhamnsområdet. Särskilt gruppen utbildade undersköterskor framstår som en strategiskt viktig resurs för att minska rekryteringsbristerna, stärka den gemensamma arbetsmarknaden och samtidigt skapa fler vägar till arbete för arbetslösa på svensk sida. Detta gör vård- och omsorgssektorn till ett av de områden där matchningspotentialen över Öresund är som allra störst.

# APPENDIX

## KÄLLFÖRTECKNING

---

### ARTIKLAR & RAPPORTER

Arbejdsmarkedsbalancen, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, sep 2025

"Arbetsmarknadsläget i Skåne kvartal 4 2025", Arbetsförmedlingen, 2 feb 2025

"Antal ledige stillinger er faldet to kvartaler i træk", Danmarks Statistik, 27 nov 2025

"Betydelig fremgang i dansk økonomi i 3. Kvartal", Danmarks Statistik, 20 nov 2025

"Eksporten faldt i oktober", Danmarks Statistik, 9 dec 2025

"Fler sysselsatta men fortsatt högre nivå på arbetslösheten", Arbetsförmedlingen, 12 dec 2025

"Indikator tyder på stigende ledighed", Danmarks Statistik, 10 dec 2025

"Industriens produktion faldt i oktober", Danmarks Statistik, 8 dec 2025

"Mobility and Integrated Labour Markets for Third-Country Nationals in Greater Copenhagen", OECD, 2025

"Sveriges ekonomi – statistiskt perspektiv: december 2025", Statistiska centralbyrån, 12 dec 2025

Yrkesbarometern, Arbetsförmedlingen, sep 2025

### DATAKÄLLOR

Arbetsförmedlingen

Danmarks statistik (DST)

Statistiska Centralbyrån (SCB)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekryttering (STAR)

Ørestat (Öresundsdatabasen)

Öresundsinstitutet

## DEFINITIONER OCH FÖRKLARINGAR

---

### ARBETSMARKNADSSTATUS

Nedan definieras arbetsmarknadsstatus enligt SCB:s statistik "Befolkningens arbetsmarknadsstatus" (BAS):

- **Sysselsatt:** En person som någon gång under månaden arbetat eller fått ersättning för arbete, eller bedömts vara verksam som egenföretagare. Även vissa personer med arbetsrelaterade ersättningar från Försäkringskassan räknas som sysselsatta.
- **Arbetslös:** En person som någon gång under månaden varit inskriven som öppet arbetslös eller i program med aktivitetsstöd hos Arbetsförmedlingen och som inte varit sysselsatt. Gäller endast personer 16–65 år.
- **Studerande:** En person som fått studiestöd eller liknande utbetalningar från CSN, eller aktivitetsersättning för förlängd skolgång. Personen ska inte vara sysselsatt eller arbetslös.
- **Pensionär:** En person som fått någon form av pensionsutbetalning från Pensionsmyndigheten under månaden. Personen ska inte vara sysselsatt, arbetslös eller studerande.
- **Sjuk:** En person som fått ersättning från Försäkringskassan

för sjukdom eller nedsatt arbetsförmåga (t.ex. sjukpenning, sjukersättning, rehabiliteringspenning). Personen ska inte vara sysselsatt, arbetslös, studerande eller pensionär.

- **Övrig:** En person som inte uppfyller kriterierna för någon av de övriga fem arbetsmarknadsstatusarna. Denna kategori utgörs av personer utan registrerad sysselsättning, arbetslöshet, studiemedel, pension eller sjukersättning under månaden

- **Långtidsarbetslöshet:** Personer som varit arbetslösa i över 1 år räknas som långtidsarbetslösa.

### EKONOMISKA EFFEKTER

Talen som uppskattar de ekonomiska effekterna av att en person går från arbetslös i Sverige till ett arbete i Danmark baseras på följande antaganden:

Medellön i Sydsverige 2025: 40 600 SEK (SCB)

Medellön i Region Hovedstaden 2025: 55 400 DKK (DST)

Valutakurs 2025: 1,48 SEK per DKK (Riksbanken)



GREATER  
**CoPENHAGEN**

Nørregade 7B, 3. sal,  
1165 Köpenhamn, Danmark

[greatercph.com](http://greatercph.com)

**GREATER  
CoPENHAGEN**