

Vedtægter for Greater Copenhagen Committee

§1 Den overordnede målsætning med Greater Copenhagen Committee

1. Greater Copenhagen Committee er en politisk komité (organiseret som en forening) for kommunale og regionale myndigheder i Skåne, Halland, Hovedstaden og Sjælland. Hovedstaden består af Region Hovedstaden og 29 kommuner. Sjælland består af Region Sjælland og 17 kommuner. Skåne består af Region Skåne og 33 kommuner. Halland består af Region Halland og 6 kommuner.

§2 Formål

1. Greater Copenhagen Committee har til formål at øge bæredygtig vækst og beskæftigelse.
2. Greater Copenhagen Committee skal:
 - Understøtte den fælles markedsføring af "Greater Copenhagen"
 - Arbejde for at skabe en stærk international infrastruktur
 - Understøtte tiltrækningen af investorer, turister, virksomheder og talenter
 - Arbejde for en integreret og bæredygtig vækstregion, herunder understøtte et sammenhængende arbejdsmarked, og arbejde for at påvirke de lovgivninger og grænsehindringer, der vurderes at være barrierer for vækst
 - Etablere fælles strategiske erhvervsindsatser
 - Eje, drifte og udvikle den del af Øresunddirekt, der udgøres af en webbaseret informationstjeneste, der har til formål at fremme Øresundsintegrationen og levere relevant offentlig information til danske og svenske borgere og virksomheder, der ønsker at agere på tværs af Øresund.

§3 Medlemmer og basistjenester

1. Greater Copenhagen Committee er en forening for kommuner og regioner i Skåne, Halland, Hovedstaden og Sjælland. Som medlem af Greater Copenhagen Committee forpligter kommuner og regioner sig til at engagere sig i samarbejdet og får gavn af Greater Copenhagen Committees basistjenester, jf. §9.
2. Det besluttende organ i Greater Copenhagen Committee er en bestyrelse bestående af politiske repræsentanter fra hver side af sundet, jf. § 4.

§4 Greater Copenhagen Committees bestyrelse

1. Greater Copenhagen Committees bestyrelse består af 18 folkevalgte politikere, hvoraf 9 medlemmer udpeges fra regionerne og kommunerne i Hovedstaden og Sjælland og 9 medlemmer fra regionerne og kommunerne i Skåne og Halland.
2. Bestyrelsen kan invitere eksterne parter som observatører uden stemmeret. Det kan eksempelvis være repræsentanter for virksomheder, erhvervsfremmeaktører, klyngeorganisationer og videninstitutioner.
3. Møderne er ikke offentlige.
4. Såfremt ikke alle kommunerne i en region indgår i samarbejdet, reduceres antallet af bestyrelsesposter i henhold til politisk aftale herom.
5. Der vælges ikke suppleanter for medlemmerne af bestyrelsen.
6. Bestyrelsen godkender overordnet handlingsplan, årsberetning, regnskab, budget og vedtægter.
7. Hvert medlem har en stemme. Beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed. Står stemmerne lige, er formandens stemme afgørende.
8. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af bestyrelsens medlemmer er tilstede.
9. Ved behandling af dagsordenspunkter med erhvervsfremmefokus har de danske regioner ikke stemmeret.
10. Bestyrelsen indkaldes mindst fire gange årligt med mindst 4 ugers varsel. Dagsordenen for møderne skal være medlemmerne i hænde senest 1 uge før mødet. Forslag, som ønskes behandlet på bestyrelsens møder, skal være formanden i hænde senest 3 uger før mødets afholdelse. Hvis 1/2 af medlemmerne i bestyrelsen forlanger det, skal formanden straks indkalde til ekstraordinært møde med det ovenfor anførte varsel.
11. Bestyrelsens beslutninger indføres under møderne i et beslutningsreferat. Formanden

tilkendegiver, hvad der skal indføres. Ethvert medlem kan forlange sin afvigende mening kort tilføjet beslutningsprotokollen. Referatet godkendes af formanden og fremsendes til bestyrelsen.

12. De politiske beslutninger og indsatser er bundet op på de enkelte medlemmers aktiviteter via styregruppen med deltagere på direktørniveau, jf. § 7.
13. Bestyrelsen vælger politiske talspersoner for to år ad gangen.
14. Formanden vælges for to år ad gangen.

§ 5 Formandskab

1. Formandskabet består af fem personer. Formandskabet sammensættes af formanden for bestyrelsen, overborgmesteren fra Københavns Kommune samt tre yderligere medlemmer fra bestyrelsen. Der skiftes mellem en svensk og dansk formand.
2. Formandskabet skal repræsentere de fire regionale geografier og vælges samtidigt med formanden.
3. Formandskabet repræsenterer bestyrelsen mellem møderne.
4. Formandskabet forbereder dagsordenen til bestyrelsesmøderne i dialog med formanden for styregruppen.

§ 6 Politiske arbejdsgrupper

1. Bestyrelsen for Greater Copenhagen Committee kan efter behov nedsætte politiske arbejdsgrupper til at løse specifikke, afgrænsede opgaver.
2. Ved nedsættelsen af en politisk arbejdsgruppe besluttet samtidig, hvor lang tid arbejdsgruppen skal fungere.
3. De politiske arbejdsgrupper har indstillingsret til bestyrelsen.

§ 7 Greater Copenhagen Committees styregruppe og koordinationsgruppe

1. Bestyrelsen for Greater Copenhagen Committee betjenes af en styregruppe, der sikrer, at medlemmerne eksekverer de beslutninger, som bestyrelsen træffer.
2. Styregruppen består af embedsmænd på direktørniveau, som svarer til repræsentationen i bestyrelsen.
3. Styregruppen udpeger en formand og en næstformand for styregruppen. Formandens opgave er at sikre koordinering med formandskabet og at sikre styregruppens eksekvering af bestyrelsens beslutninger.
4. Betjeningen af styregruppen sker i en tværgående koordinationsgruppe med embedsmænd fra de medlemmer, som er repræsenteret i bestyrelsen. Medlemmerne skal hver stille med mindst 1 repræsentant til koordinationsgruppen. Koordinationsgruppen mødes som minimum én gang om måneden.

§ 8 Greater Copenhagen Committees sekretariat

1. Sekretariatet for Greater Copenhagen Committee har til opgave at betjene foreningen i dens arbejde, herunder mødeforberedelse og -afvikling, ledelse af koordinationsgruppen, afholdelse af mindst én konference årligt samt økonomistyring af foreningens midler mv.
2. Greater Copenhagen Committees sekretariat består af en sekretariatschef og få medarbejdere.
3. Styregruppen træffer beslutning om ansættelse og afskedigelse af en sekretariatschef samt sekretariatschefens nærmere ansættelsesvilkår. Beslutning om ansættelse, afskedigelse og ansættelsesvilkår i øvrigt for sekretariatet træffes af sekretariatschefen.

§ 9 Årlig handlingsplan for Greater Copenhagen Committee

1. Bestyrelsen vedtager årligt en handlingsplan for arbejdet i Greater Copenhagen Committee, der udpeger, hvilke strategiske målsætninger og ønskede resultater der forfølges. Handlingsplanen skal sikre, at arbejdet i Greater Copenhagen Committee er fokuseret på at skabe vækst og arbejdspladser i Skåne, Halland, Hovedstaden og Sjælland. Af handlingsplanen skal det fremgå, hvilke basistjenester Greater Copenhagen Committee stiller til rådighed for medlemmerne.
2. Handlingsplan og beretning forelægges medlemmerne på et årligt topmøde.

§ 10 Informationstjenesten Øresunddirekt Danmark

1. Opgaver vedrørende ejerskab, udvikling og drift af den webbaserede informationstjeneste "Øresunddirekt Danmark" varetages i regi af Greater Copenhagen Committee. Øresunddirekt Danmark er således ikke en selvstændig retlig enhed.
2. Greater Copenhagen Committee er ansvarlig for informationsportalerne oeresunddirekt.dk, oeresunddirekt.se, Oresunddirektbusiness.dk og Oresunddirektbusiness.se.
3. Greater Copenhagen Committees direktør ansætter en sekretariatsleder, der er ansvarlig for den daglige ledelse af informationstjenesten Øresunddirekt Danmark. Sekretariatslederen kan inden for rammerne af budgettet for Øresunddirekt Danmark ansætte medarbejdere, som refererer til sekretariatslederen.
4. Medlemmers og eksterne parter tilskud til Øresunddirekt Danmark øremærkes til opgaver vedrørende ejerskab, udvikling og drift af den webbaserede informationstjeneste.
5. Regnskabsmæssigt behandles økonomien vedrørende informationstjenesten Øresunddirekt Danmark adskilt fra Greater Copenhagen Committees øvrige opgaver, og der udarbejdes et selvstændigt regnskab for opgaverne tilknyttet informationstjenesten Øresunddirekt Danmark.
6. Medlemmerne nedsætter en styregruppe for Øresunddirekt Danmark.
7. De nærmere rammer for styregruppen samt økonomi og organisering af informationstjenesten Øresunddirekt Danmark fastsættes i en forretningsorden for Øresunddirekt Danmark.

§ 11 Finansiering

1. Greater Copenhagen Committee finansieres ved bidrag fra medlemmerne, og eventuelt bidrag fra andre parter.
2. De danske regioner finansierer ikke indsatser vedrørende erhvervsfremme og turisme.
3. Medlemsbidraget betales forud for hvert regnskabsår og forfalder til betaling senest ved udgangen af januar måned i budgetåret. Betalingsforpligtelsen for det enkelte regnskabsår består uanset udmeldelse i løbet af året.
4. Udgifterne deles lige mellem danske og svenske parter, hvor bidragene som nævnt kan komme fra andre parter end medlemmerne. Den videre fordeling mellem de fire regionale geografier sker efter aftale mellem de respektive parter.
5. Til indsatsområder og initiativer kan der ansøges om yderligere bevillinger eller bidrag fra medlemmerne, andre interessenter, fonde, offentlige myndigheder mv.

§ 12 Regnskab og budget

1. Sekretariatet forbereder sammen med koordinationsgruppen overordnet budget samt kontingent (medlemsbidrag) til fremlæggelse for beslutning i Greater Copenhagen Committee i maj måned. Budgettet understøtter bestyrelsens årlige handlingsplan. Det af Greater Copenhagen Committee godkendte budget fremsendes til medlemmerne. Regnskabsåret er kalenderåret. Senest ved udgangen af andet kvartal aflægges det reviderede regnskab for det forgangne år for Greater Copenhagen Committee. Regnskabet sendes derefter til medlemmernes godkendelse, jf. § 13.

§ 13 Driftsudgifter mv.

1. Greater Copenhagen Committee finansierer driften af sekretariatet, herunder husleje. Desuden finansieres basistjenesterne, evt. med frivillige bidrag fra medlemmerne og andre organisationer og fora – eks. Interreg – ligesom bestyrelsen kan vælge at anvende frie midler til at udmønte vedtagne strategiske indsatser.
2. Udgifter til diæter, ophold, transport o.l. for medlemmer af Greater Copenhagen Committee og foreningens bestyrelse, styregruppe, koordinationsgruppe og sekretariat afholdes af medlemmerne selv.

§ 14 Revision

1. Greater Copenhagen Committee udpeger hvert år en ekstern revisor og suppleant for denne.

§ 15 Vedtægtsændringer

1. Ændringer af Greater Copenhagen Committees vedtægter kræver beslutning i to på hinanden

følgende møder i bestyrelsen med et flertal på 3/4 af samtlige bestyrelsesmedlemmer.

§ 16 Opløsning

1. Opløsning af Greater Copenhagen Committee kræver beslutning i to på hinanden følgende møder i bestyrelsen med et flertal på 3/4 af samtlige bestyrelsesmedlemmer.
2. Ved opløsning af Greater Copenhagen Committee fordeles overskud eller underskud mellem finansieringsparterne, jf. § 13, i forhold til deres bidrag det pågældende år.

§ 17 Udtrædelse

1. Et medlem af Greater Copenhagen Committee kan udtræde af foreningen med et halvt års varsel.

§ 18 Nye medlemmer i Greater Copenhagen Committee

1. Optagelse af nye medlemmer i Greater Copenhagen Committee kan ske efter godkendelse i bestyrelsen.

§ 19 Ikrafttræden

1. Vedtægterne træder i kraft d. 20. februar 2026