

# GREATER CoPENHAGEN

Årsrapport 2022

Framgångar  
och förändringar

Ett år fyllt av aktiviteter

2022 i siffror

2022 inom  
Greater Copenhagens  
temaområden

Mer integration, färre gränshinder  
och stärkt grön tillväxt i 2023

# Framgångar och förändringar

2022 var ett händelserikt år, i världen i stort och förstås i Greater Copenhagen. När vi nu summerar året, har vi mycket att se tillbaka på med både glädje och stolthet.

Regeringarna i Sverige och Danmark har startat förhandlingarna om ett reviderat Öresundsavtal, med fokus på de önskemål som Greater Copenhagen och den Greater Copenhagen Task Force vi bildat har framfört. Efter press från Greater Copenhagen stoppades de planer på återinförda ID-kontroller, som Sveriges regering planerade. Vi har fortsatt det framgångsrika koncept med mässor för jobb på tvärs över sundet, som vi startade förra året. I år har vi hållit tre sådana jobbmässor, som totalt besökts av 3.200 arbetssökande. På H22, Helsingborgs stora mässa för en grönare stad, har vi lyft grön omställning och innovation i Greater Copenhagen, med debatter, presentationer och politiska workshops. Vi har satt nya fasta öresundsförbindelser på agendan vid möten och konferenser med riksdagens trafikutskott, Folketingets Transportordförande och de två transportministrarna. Vi fortsätter driva frågorna om gränskontrollerna och andra gränshinder som måste bort, för att integrera arbetsmarknaden.

På sekretariatet har det också gjorts spännande förändringar. Vi har etablerat en egen analysenhet och trappat upp vårt påverkansarbete i de politiska frågor som är viktiga för Greater Copenhagen. Det är viktiga delar för att stödja vår strategi, att leverera kunskaper om utvecklings- och investeringsbehov i Greater Copenhagen-regionen.

Trots COVID-pandemin, kriget i Ukraina, inflation och valrörelser i båda länderna, har det lyckats oss att sätta en politisk nationell agenda.

Vi är långt ifrån i mål. Men vi är på god väg. Vi har lagt grunden för att ta ännu större steg framåt i 2023, till gagn för den tillväxt, gröna omställning och samlade metropolregionens konkurrenskraft, har det lyckats oss att sätta en politisk nationell agenda.



Sophie Hæstorp Andersen  
Ordförande



Tue David Bak  
Managing director



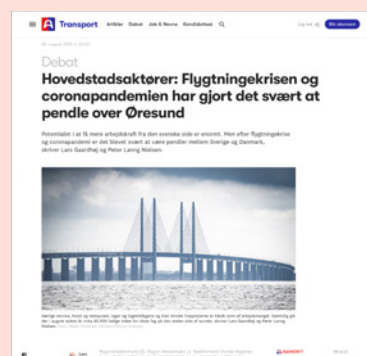
# Greater Copenhagen...

...sätter fart på arbetsmarknaden

4.000 jobbsökande  
4 mässor  
200 anställningar

(under 2021 och 2022, inkl. pågående rekryteringsprocesser)

...får ministrar att mötas



...anger riktning för debatten



Tomas Eneroth, Sveriges infrastrukturminister och Trine Bramsen, Danmarks transportminister.



Anna Hallberg och Flemming Møller Mortensen, ministrar för nordiskt samarbete.

# Ett år fyllt av aktiviteter







Greater Copenhagen Task Force-möte den 20 april. Från vänster Vibeke Rovsing Lauritzen, Danmarks ambassadör till Sverige; Charlotte Wrangberg, Sveriges ambassadör till Danmark; Flemming Møller Mortensen, Danmarks nordenminister; Anna Hallberg, Sveriges nordenminister; Carl-Johan Sonesson, vice ordförande Greater Copenhagen; Sophie Hæstorp Andersen, ordförande Greater Copenhagen; Stefan Mùchler, vd Sydsvenska Handelskammaren; Henriette Søtoft, vicedirektör, Dansk Industri; Peter Lanng Nielsen, ordförande, DI Hovedstaden; Linus Eriksson, vd Øresundsbron samt Tue David Bak, Managing Director, Greater Copenhagen.

Under 2022 förstärkte Greater Copenhagen vår position i den politiska debatten och som efterfrågad expertis på utvecklingen av en internationellt konkurrenskraftig storstadsregion. Vi har lyft engagemanget för våra profilfrågor och skapat uppmärksamhet genom egna aktiviteter och deltagande i andras.

I februari bjöds 400 svenska jobbsökande in till Bella Center i Köpenhamn, för årets första jobbmässa. Idén med mässorna, som startade förra året och genomförs i regi av Greater Copenhagen, är att förmedla jobb på tvärs över Öresund. Tre jobbmässor blev det under 2022. Sammanlagt har 4.000 jobbsökande mött arbetsgivare under de fyra mässor som varit under 2021 och 2022.

Vid jobbmässan i april fick de jobbsökande sällskap av Sverige och Danmarks nordenministrar Anna Hallberg och Flemming Møller Mortensen, som kom på initiativ av Greater Copenhagen.

Ministrarna höll också möte med Greater Copenhagen Task Force, som Greater Copenhagen bildat tillsammans med de danska och svenska regeringarna, Dansk Industri, Sydsvenska Industri- och Handelskammaren och Øresundsbron. Greater Copenhagen Task Force ska stärka samarbetet mellan Danmark och Sverige och få fart på den ekonomiska integrationen igen efter pandemin.

Mötet mellan ministrarna och Greater Copenhagen Task Force fick konkret resultat i beslutet att

omförhandla Öresundsavtalet samt skapa en transitkorridor mellan Danmark och Sverige, för resenärer till/från Bornholm och resenärer till/från Köpenhamns flygplats, i händelse av nya kriser.

Sedan 2015 har det inte funnits någon officiell statistik för pendlingen mellan Sverige och Danmark, vilket berott på skilda lagstiftningar i Sverige och Danmark. Under 2022 lanserade Region Skåne, Statistiska Centralbyrån och Danmarks Statistik en ny metod för insamling av statistik tvärs över gränsen. Initiativet kom från Greater Copenhagen. Den uppdaterade statistiken visar, att det 2020 var 16.500 personer som dagligen arbetspendlade över Öresund. Öresundsdatan är ett viktigt verktyg i Greater Copenhagen's arbete med etableringen av en gemensam arbetsmarknad.



Greater Copenhagen's Kate Plaskonis bland några av de tusentals arbetsökande som besökt jobbmässorna.





## "Bra att Greater Copenhagen sa ifrån"

I mitten av mars presenterade den svenska regeringen ett förslag om att återinföra ID-kontroller vid Sveriges gränser. Greater Copenhagen agerade snabbt och tillsammans med Dansk Industri och Sydsvenska handelskammaren sändes ett svar till den svenska regeringen. Mediaaktiviteter för att väcka uppmärksamhet kring förslaget gjordes också. Insatsen ledde till att förslaget drogs tillbaka.

"Jag förstår att det får stor påverkan på pendlare och näringsliv. Jag är glad att Greater Copenhagen sa ifrån", sa Sveriges infrastrukturminister Tomas Eneroth, när han i maj kom till Köpenhamn för ett möte med den danska transportministern Trine Bramsen, också på Greater Copenhagen's initiativ.

I april var det dags för Greater Copenhagen's Toppmöte 2022, som hade temat "Inga gränser för mobilitet, arbetskraft och tillväxt."

Vice ordförande Carl Johan Sonesson, ordförande Sophie Hæstorp Andersen och Danmarks arbetsmarknadsminister Peter Hummelgaard på Toppmötet.



Danmarks arbetsmarknadsminister Peter Hummelgaard deltog och Lars Rohde, direktör för Danmarks Nationalbank, var en av talarna. Tillsammans med företagsledare, fackföreningar samt regionala och kommunala politiker kunde Greater Copenhagen's medlemmar och medlemsorganisationer sända ett starkt budskap till de svenska och danska regeringarna, om de hinder som måste bort för att skapa en sammanhängande arbetsmarknad.

Ett välbesökt seminarium i Sveriges riksdag, på temat Fehmarn Bält, var en annan april-aktivitet. Det arrangerades av Greater Copenhagen tillsammans med STRING. Vid seminariet stod klart, att bristen på samplanering mellan Danmark och Sverige får stora konsekvenser den dagen Fehmarn-förbindelsen tas i bruk.



STRING och Greater Copenhagen arrangerade ett gemensamt seminarium i riksdagens trafikskott.

## Gräns- och ID-kontroller sedan 2015

Från 1952 fram till 2015 fanns inga gränskontroller i Öresundsregionen, bland annat som följd av passunionen mellan de nordiska länderna och Schengen-avtalet. I samband med flyktingkrisen 2015 införde Sverige tillfälliga gränskontroller. De skärptes under pandemin med coronarelaterade inreserestriktioner, som nu tagits bort. Gränskontrollerna finns dock kvar. Greater Copenhagen menar att kontrollerna måste tas bort, för att de hämmar tillväxt och gemensam arbetsmarknad, samt strider mot EU:s regler.





Här är sekretariatets medarbetare. Överst från vänster: Lone Mejner, Kate Plaskonis, Flemming Dengsø Nielsen, Tue David Bak, Anna Engblom, Sofi Eriksson. Nedre raden från vänster: Sanna Holmqvist, Signe Rubenhagen och Nicolai Vædele.



## Folkemøde, Almedalsvecka och nya analyser

I juli bjöd Helsingborgs stad in till H22 City Expo, en del i satsningen att skapa en smartare och grönare stad. I samarbete med Helsingborgs stad, Innovation Skåne, Robot Minds, Sweden Water Research, Det Nationale Netværk for Klimatilpasning (DNNK), och Danmarks Tekniske Universitet (DTU), satte Greater Copenhagen ihop ett program, som visade regionens styrka inom grön omställning. Greater Copenhagen hade också en egen paviljong under H22 Urban Brilliance.

Sommaren blev hektiskt för sekretariatet. "House of Greater Copenhagen" hette tältet vid Folkemødet på Bornholm och här hölls debatter och events med temat: "Hur kan vi bli bättre på att uppfylla målet att skapa tillväxt och utveckling i Nordens största metropolregion?". Också under Almedalsveckan genomfördes egna aktiviteter, som rundabordssamtal, paneler och debatter med fokus på infrastrukturfrågor.

Hösten startade med en utvidgning av sekretariatet, som nu består av tio personer. De två nya medarbetarna i satsningen på en egen analysenhet

kom på plats. I september presenterade sekretariatet analysen, "Köpenhamns flygplats – motor för tillväxt i Greater Copenhagen." För första gången sattes siffror på den stora samhällsekonomiska betydelse som Köpenhamns flygplats har för Sydsverige. Senare presenterades också analysen "Arbetslösheten i Malmö – kompetens, potential och effekter vid ökad gränspendling, som pekar på möjligheterna med en ännu mera integrerad arbetsmarknad.

"Erhvervsfyrstårnet Life Science – Sund Vikt" är ett nationellt tillväxtinitiativ, som Greater Copenhagen varit med om att etablera. Det ska stärka samarbeten i regionen för att utveckla lösningar för globala hälsoproblem inom övervikt. Greater Copenhagen främjar partnerskap och samarbeten mellan Sjælland, Skåne och Halland, så att hela Greater Copenhagen-regionen täcks in. Genom att sammanföra kunskaper, erfarenheter och tekniska lösningar som finns här, kan globalt attraktiva produkter utvecklas, som ytterligare stärker den tydliga Life science-profil regionen redan har.



Det var full fart i tältet "House of Greater Copenhagen" vid Folkemødet på Bornholm.







# 2022 i siffror



**200**

har fått jobb  
vid jobbmässorna  
(2021 och 2022, inkl. pågående  
rekryteringsprocesser)

**51**

arbetsgivare  
deltog i jobb-  
mässorna

**60**

partners deltog  
i tillväxtaktiviteter

**2**

tillväxtanalyser  
presenterades

**110**

miljoner SEK i samhällsvinst  
för dem som fått anställning  
vid jobbmässorna

**124**

inlägg på LinkedIn  
och

**218**

tweets

**4**

styrelse-  
möten

**1**

internationell  
konferens

**6**

events  
under H22

**6**

danska och  
svenska ministrar  
i möten

**65**

medlemmar och  
partners deltog i  
Grøn Netværksdag

**3**

debattartiklar  
publicerade

**15%**

fler följare på  
sociala medier

**1**

Greater Copenhagen  
Task Force-möte

**100-tal**

personer "dansade  
över gränsen" i  
Greater Copenhagen's  
tält under Folkemødet

**1**

vitbok om  
klimatanpassning  
i Greater  
Copenhagen

**109**

möten med  
nationella politiker  
i Sverige  
och Danmark

**136**

miljarder SEK genererar Köpenhamns flygplats  
åt regionen, visar Greater Copenhagen's  
första egna analys

**3.200**

arbetssökande kom till årets  
3 jobbmässor



# Synliga i omvärlden

Greater Copenhagen syns och hörs i sin omvärld. Medarbetarna är efterfrågade experter inom allt från gränshinder till arbetsmarknad, regionalt samarbete, infrastruktur och grön omställning. 2022 framträdde de vid stora internationella konferenser, som Climate Solutions Festival i Israel, och konferenser i Paris, Bryssel, Amsterdam, Stockholm och Hamar, liksom i regionala, som Dansk vecka i Malmö, Region Sjællands udviklingskonference, två konferenser om grön mat, BioScience-konferensen i Kalundborg och Øresunddirekt och Øresundsinstittets dansk-svenska gränshinderkonferens. Medarbetarna har bjudits in till paneler, av Nord Regio, Stockholms Handelskammare och Øresundsinstittet, och förstås framträtt vid egna arrangemang.

Under 2022 har Greater Copenhagen stått bakom debattartiklar i Dagens Industri, Altinget och Sydsvenskan, samt skickat ut pressmeddelanden och nyhetsbrev. Störst uppmärksamhet i media fick jobbmässorna, särskilt när det samtidigt bjöds på ministermöte. Aktiviteterna i sociala medier har intensifierats. Under 2022 skrevs hundratals inlägg i sociala medier och 1.126 nya följare kom till.



Greater Copenhagen's Managing Director Tue David Bak talade vid Climate Solutions Festival i Tel Aviv.



Till vänster: Steen Christiansen, styrelseledamot i Greater Copenhagen, samtalar med Tue David Bak, Managing Director, Greater Copenhagen; regionråd Region Skåne Louise Eklund och Martin Andersson, ordförande i Malmö stads Tillväxtkommission vid Toppmötet 2022.



# Succé- jobbmässor, stoppade ID-kontroller och grönt engagemang

2022 inom  
Greater Copenhagens  
temaområden





Jobbmässorna som matchar arbetsgivare och arbetsökande tvärs över Öresund har blivit en stor succé.

# Arbetsmarknad



Arbetsökande trängdes vid arbetsgivarnas bord för att få information om möjliga arbetstillfällen.



## Politiska talespersoner



Sophie Hæstorp Andersen



Katrin Stjernfeldt Jammeh





Kate Plaskonis  
Advisor  
Arbetsmarknad

## ”Jag upplever att det finns en stark politisk vilja i Sverige och Danmark att lösa de olika gränshindren”

Jobbmässorna har varit en enorm succé, med flera tusen besökare och över 200 nya anställningar som resultat. Det är mycket glädjande.

Den gränsöverskridande arbetsmarknaden prioriteras nu och det märks. Genom Greater Copenhagen Task Force, de fyra jobbmässorna samt det löpande samarbetet med svenska och danska näringslivsorganisationer, har Greater Copenhagen lyckats förbättra matchningen av arbetskraft mellan Sverige och Danmark.

Både Sverige och Danmark behöver dessutom locka till sig arbetskraft utifrån. För att hävda oss i den stora globala konkurrensen om talanger, måste vi samarbeta om att göra regionen attraktiv.

Ministermötet vi tog initiativ till i våras resulterade i beslut om revidering av Öresundsavtalet. Det är mycket positivt. Jag upplever att det finns en stark politisk vilja i Sverige och Danmark att lösa de olika gränshindren, till exempel skatteproblem för företag och arbetstagare.

Greater Copenhagen bidrar med finansiellt stöd till Invest in Skåne och Copenhagen Capacity's gemensamma konsortium Greater Copenhagen International Marketing Consortium, som driver internationell marknadsföring för att attrahera arbetskraft och investeringar till Greater Copenhagen-regionen.

Greater Copenhagen fortsätter arbetet med att uppnå Nordiska Ministerrådets vision om Norden som världens mest integrerade och hållbara region 2030. Det gör vi bland annat genom samarbeten med forskare och nordiska aktörer inom Nordregio.

2023 ska vi matcha fler arbetssökande med arbetsgivare tvärs över sundet, ta bort fler gränshinder och stärka arbetet med att attrahera talanger till regionen.

### Jobbmässorna 2021 och 2022

**4.000** arbetssökande

**103** företag

**200** anställningar  
(inkl. pågående  
rekryteringsprocesser)

**5%** av besökarna  
fick arbete

**110** miljoner SEK per år  
i samhällsekonomiska  
vinster för anställningarna

**4** jobbmässor totalt  
– 3 av dem under 2022



Greater Copenhagen, med ordförande Sophie Hæstorp Andersen, på plats under H22, Helsingborgs stads stora mässa för en smartare och mer hållbar stad.

Politiska talespersoner



Heino Knudsen



Peter Danielsson

Grön tillväxt



Nicolai Vædele (t.h) från Greater Copenhagen under H22.





Nicolai Vædele  
Director  
Greater Copenhagen Green

## ”Vi behöver höja den gröna kompetensen hos den nuvarande arbetsstyrkan”

Klimatkrisen är en av vår tids stora frågor. Genom samarbeten mellan Sverige och Danmark skapar Greater Copenhagen unika förutsättningar för att stärka den gröna omställningen av företag och verksamheter. Regionen ska vara en ledande, grön innovationshub, som attraherar investerare, forskningsinstitutioner och företag.

Under 2022 ägnade Greater Copenhagen sig särskilt åt energi, klimatanpassning, biovetenskap (som handlar om de biologiska aspekterna av levande organismer) och livsmedel.

Under H22-mässan i Helsingborg arrangerade vi sju olika events, varav ett var en internationell konferens om energi-omställning.

Offentliga myndigheter gör varje år enorma mängder inköp till stora belopp, inte minst av livsmedel. Tillsammans med Lunds universitet och Innovation Skåne arrangerade vi konferenser i Helsingborg och Roskilde om hur sådana inköp kan göras hållbara. Danmarks fødevareminister Rasmus Prehn deltog i en workshop i Roskilde om utveckling av plantbaserade livsmedel. Vi har också samlat 65 av Greater Copenhagen medlemmar och partners till en Grøn Netværksdag.

Vi etablerade ett närmare samarbete med Danmarks ambassad i Sverige. Det kommer vara viktigt i de diskussioner som finns om vindenergi i Östersjön och utbyggnad av Bornholm till en storskalig vindenergi-hub.

Danmark och Sverige har gemensamma miljöproblem att hantera. En av de saker jag är mest nöjd med under året är den vitbok om klimatanpassning, som vi och 12 partners, med Københavns kommune, DNNK (Det Nationale Netværk for Klimatilpasning) och Sweden Water Research i spetsen, har tagit fram. Vitboken visar konkreta möjligheter till framtida dansk-svenska samarbeten om lösningar.

Brist på arbetskraft är ett allvarligt hinder för att uppnå målen inom grön tillväxt. Vi behöver höja den gröna kompetensen hos den nuvarande arbetsstyrkan. Arbetet med grön charter är därför tätt sammankopplat med arbetsmarknadsområdet.

2023 ska Greater Copenhagen bli ännu starkare som grön innovationshub. Fler offentliga inköp, särskilt av livsmedel, ska vara gröna och därmed stärka tillväxten i hållbara företag.



Anna Engblom talar på informationsmöte om planerna på utbyggnaden av metron i Köpenhamn.



## Politiska talespersoner



Mikaela Waltersson



Lars Gaardhøj

# Infrastruktur och trafik



Köpenhamns flygplats genererar en samhälls-ekonomisk effekt på 104,6 miljarder SEK i Region Hovedstaden, 14,9 miljarder SEK i Region Sjælland, 14,4 miljarder SEK i Skåne och 1,8 miljarder SEK i Halland, visar Greater Copenhagens analys.





Anna Engblom  
Senior Advisor  
Infrastruktur

## ”Det måste göras investeringar i Øresundsbrons landanläggningar för att lösa flaskhalsproblemen”

Att vi lyckades stoppa återinförandet av ID-kontroller, det var en mycket viktig sak i år.

Sverige och Danmark måste göra investeringar i Øresundsbrons landanläggningar för att lösa de flaskhalsproblem som kommer uppstå, om inte förr så när Fehmarn Bält-förbindelsen öppnar. Danmark har tagit beslut om sådana investeringar, men det har inte Sverige. Med dialog och direktkontakter har vi under året arbetat för att framhäva behovet av sådana investeringar.

Vi lyckas bra med att öka engagemanget hos Greater Copenhagens medlemmar och vår omvärld för de infrastrukturfrågor vi arbetar med, t.ex nya fasta öresundsförbindelser. Med analysen "Köpenhamns flygplats – motor för tillväxt i Greater Copenhagen" pekade vi tydligt ut hur viktig flygplatsen är för regionen och dess tillväxt. Analysen fick mycket uppmärksamhet, vilket hjälper oss i arbetet att driva på om ökade satsningar på infrastruktur.

Sveriges infrastrukturminister och Danmarks transportminister träffades på Greater Copenhagens initiativ. Det är mycket viktigt att danska och svenska ministrar pratar direkt med varandra.

Sömlös resa är ett annat tema vi lägger mycket kraft på. Det ska gå att resa i hela regionen med en och samma digitala biljett. Idag är det en djungel. Skånetrafikens app borde kunna användas på hela Själland och danska Rejsekortet inom hela Skåne och Halland. Idag kan resenärer inte köpa en biljett mellan två danska stationer genom Skånetrafiken. I DSB:s app går det inte att köpa en enkelbiljett mellan Malmö och Köpenhamn. Det vill vi ändra på! Och vi är nära att lyckas.

Under 2023 fortsätter vi arbetet med att få Sveriges nya regering att besluta om investeringar för att lösa flaskhalsproblemen. Greater Copenhagen driver på för att ett gemensamt dansk-svenskt infrastrukturforum ska etableras, att analyser om nya, fasta Öresundsförbindelser ska göras och ett nationellt avtal om en strategisk analys av en möjlig Öresundsmetro ingås. Köpenhamns flygplats ska också återta sin position som Nordeuropas ledande och mest hållbara internationella flygplats-HUB.



# Jobbmässor och framgångsrika politiska samarbeten bäst under 2022

## Sophie Hæstorp Andersen, ordförande i Greater Copenhagen, om året som gick

### Blev 2022 som du tänkt?

"Efter hård tid med corona, hade vi redan från årets början fokus på en nystart av Greater Copenhagen, för att få löst de utmaningar som regionen står inför, med brist på arbetskraft och gränshinder.

Det var ingen som hade fantasi nog att föreställa sig, att det dessvärre skulle bli krig i Europa igen eller att företagen skulle få kämpa med en stigande inflation."

### Vad har du varit mest nöjd med?

"Jag är väldigt nöjd med att vi under 2022 med stor framgång genomfört fyra jobbmässor sedan hösten 2021. Nästan 200 människor har fått jobb genom mässorna. Och så är jag mycket nöjd med att vi genom Greater Copenhagen Task Force med de nordiska ministrarna på svensk och dansk sida har fått de nationella respektive parterna att sätta sig tillsammans och omförhandla Öresundsavtalet, så att vi framöver finner lösningar på de skatteproblem, som öresundspendlarna upplever. Jag är också

stolt över, att vi tillsammans med våra svenska kollegor i Greater Copenhagen fick avvärjt, att den svenska regeringen återinförde ID-kontroller i samband med kriget i Ukraina."



### Vad är du minst nöjd med?

"Både i Greater Copenhagen och globalt är inflationen en enorm utmaning, som gör livet väldigt svårt för vårt näringsliv. Och så har osäkerheten om SAS's framtid fyllt en del. Därför är jag stolt över att vi i Greater Copenhagen-samarbetet har gått ihop om att stödja SAS."

### Vad är viktigt att fokusera på 2023?

"Det är viktigt att vi fortsatt arbetar för att skapa en mer integrerad arbetsmarknad på tvärs i regionen. Jobbmässorna har visat sig vara ett bra sätt att förmedla jobb och skapa bättre kännedom mellan arbetsgivare och jobbsökande tvärs över sundet. Vi ska fortsätta med det, liksom att säkra att företagen har tillgång till gröna kompetenser. Det är viktigt för att den gröna omställningen ska lyckas. Vi ska också fortsatt stödja dialogen mellan våra nationella politiker på svensk och dansk sida, när det gäller barriärer för arbetskraften. Och så visar vår flygplatsanalys att Köpenhamns flygplats spelar en central roll som generator för investeringar och arbetsplatser i hela Greater Copenhagen. Men flygplatsen står inför stora utmaningar med den gröna omställningen. Därför ska vi stödja flygplatsen i att bli grönare, så att den blir den ledande och mest CO<sub>2</sub>-neutrala flygplatsen i Nordeuropa."



**"Vi ska också fortsatt stödja dialogen mellan våra nationella politiker på svensk och dansk sida, när det gäller barriärer för arbetskraften. Och så visar vår flygplatsanalys att Köpenhamns flygplats spelar en central roll som generator för investeringar och arbetsplatser i hela Greater Copenhagen."**

— Sophie Hæstorp Andersen



# Greater Copenhagen samarbeten under 2022



Bornholm  
Energy Lab



COPENHAGEN  
CAPACITY



DANSK  
ERHVERV



HH2030-gruppen



iNNOVATION  
SKÅNE

invest in skåne  
part of business region skåne







# Styrelsen i Greater Copenhagen



**Sophie Hæstorp Andersen**  
Överborgmästare  
Köpenhamns kommun  
Ordförande  
i Greater Copenhagen



**Carl Johan Sonesson**  
Regionstyrelsens ordförande  
Region Skåne  
Vice ordförande  
i Greater Copenhagen



**Mikaela Waltersson**  
Regionstyrelsens ordförande  
Region Halland  
Vice ordförande  
i Greater Copenhagen



**Heino Knudsen**  
Regionstyrelsens ordförande  
Region Sjælland  
Vice ordförande  
i Greater Copenhagen



**Katrin Stjernfeldt Jammeh**  
Kommunstyrelsens ordförande  
Malmö stad



**Lars Gaardhøj**  
Regionstyrelsens ordförande  
Region Hovedstaden



**Peter Danielsson**  
Kommunstyrelsens ordförande  
Helsingborgs stad



**Peter Johansson**  
Kommunstyrelsens ordförande  
Kristianstad kommun  
(Styrelseledamot t.o.m maj 2022)



**Camilla Palm**  
Kommunstyrelsens ordförande  
(från juni) Kristianstad kommun  
(Styrelseledamot fr.o.m juni 2022)



**Henrik Fritzon**  
Regionråd  
Region Skåne



**Steen Christiansen**  
Ordförande  
KKR Hovedstaden



**Lars Johnsson**  
Kommunstyrelsens ordförande  
Hässleholms kommun





**Philip Sandberg**  
Kommunstyrelsens ordförande  
Lunds kommun



**Patric Åberg**  
Ordförande  
Skånes kommuner



**Randi Mondorf**  
Ledamot  
Region Hovedstaden



**Mikael Smed**  
Ordförande  
KKR Sjælland



**Mads Andersen**  
Ledamot kommunstyrelsen  
Køge kommune



**Jan Hendeliowitz**  
Ledamot regionstyrelsen  
Region Sjælland



**Karsten Längerich**  
Vice ordförande  
KKR Hovedstaden

# Greater Copenhagens medlemmar

## Regioner

Region Halland  
Region Hovedstaden  
Region Sjælland  
Region Skåne

## Kommuner

Albertslund  
Allerød  
Ballerup  
Bjv  
Bornholm  
Bromølla  
Brøndby  
Burlöv  
Båstad  
Dragør  
Egedal  
Eslöv  
Falkenberg  
Faxe

Fredensborg  
Frederiksberg  
Frederikssund  
Furesø  
Gentofte  
Gladsaxe  
Glostrup  
Greve  
Gribskov  
Guldborgsund  
Halmstad  
Halsnæs  
Helsingborg  
Helsingør  
Herlev  
Hillerød  
Holbæk  
Hvidovre  
Hylte  
Hässleholm  
Höganäs  
Høje-Taastrup  
Hörby  
Hørsholm

Höör  
Ishøj  
Kalundborg  
Klippan  
Kristianstad  
Kungsbacka  
Kävlinge  
København  
Køge  
Laholm  
Landskrona  
Lejre  
Lolland  
Lomma  
Lund  
Lyngby-Taarbæk  
Malmö  
Næstved  
Odsherred  
Osby  
Perstorp  
Ringsted  
Roskilde  
Rudersdal

Rødovre  
Simrishamn  
Sjöbo  
Skurup  
Slagelse  
Solrød  
Sorø  
Staffanstorp  
Stevns  
Svalöv  
Svedala  
Tomelilla  
Trelleborg  
Tårnby  
Vallensbæk  
Varberg  
Vellinge  
Vordingborg  
Ystad  
Ängelholm  
Örkelljunga  
Östra Göinge  
Åstorp

---

Greater Copenhagen  
Nørregade 7B, 3. sal  
1165 København K  
Danmark  
[www.greatercph.se](http://www.greatercph.se)

---

**Årsrapport 2022**  
Publicerad januari 2023

**Foto**  
Jesper Blæsild  
Øresundsintitutet  
Copenhagen Capacity  
CPH Airport

**Design**  
BGRAPHIC

GREATER  
CoPENHAGEN